



北京交通大学  
BEIJING JIAOTONG UNIVERSITY

# 2022

## 非学历教育年报

ANNUAL REPORT ON NON-ACADEMIC EDUCATION 2022



# 目录 | CONTENTS



01_	17_	33_	51_
前言	交通运输学院	建筑与艺术学院	国家重点实验室
03_	21_	37_	55_
电子信息工程学院	土木建筑工程学院	国家保密学院	国际教育学院
09_	25_	41_	59_
计算机与信息技术学院	电气工程学院	威海校区	唐山研究院
13_	29_	45_	
经济管理学院	语言与传播学院	远程与继续教育学院	

# 前言 | PREFACE



## 非学历教育年度回顾

为落实教育部《普通高等学校举办非学历教育管理规定(试行)》关于非学历教育“管办分离”的要求,2022年3月28日,经学校第4次校长办公会确定,外联处作为非学历教育归口管理部门。

### 01

#### 完成非学历教育整改专项工作

开展治理整顿专项工作。积极应对教育部巡视、专项整改、四领域风险专项清理、北京市教委检查等6项重要检查工作,全面梳理2018年以来13个校内办学单位的700个项目,建立了“学校-承办单位-项目负责人”检查机制和“一上一下”审查机制,严把重点风险,终止违规合作9项,清理网络虚假宣传2项,报送上级管理部门检查报告6份,完成专项整改。

- 3.28** **明确管办分离**  
第4次校长办公会确定外联处作为非学历教育归口管理部门
- 4.8** **开展专项调研**  
高艳副校长带队调研,多部门多次专题研讨,高校经验交流
- 4.10** **全面摸排问题**  
13家办学单位,“学校-承办单位-项目负责人”检查机制、“一上一下”审查机制
- 4.18** **搭建管理架构**  
成立非学历教育工作领导小组,成立管理科室,安排专人负责
- 4.28** **推进制度建设**  
《非学历教育管理办法》《实施细则》等20余项管理文件
- 4.30** **完成专项整改**  
教育部非学历教育专项整改、四个领域专项检查、北京市教委专项检查等

### 02

#### 规范管理,有序发展

用最短时间搭建管理体系。纵贯一条线,成立非学历教育工作领导小组,多部门协同联动,齐抓共管;制定出台《北京交通大学非学历教育管理办法》等20余项管理文件,建立全生命周期、全链条闭环管理模式。编织一张网,实施承办单位准入制、立项申请制、主要领导负责制、意识形态工作责任制,把控关键核心领域,防范办学风险。打造一个平台,实施信息化赋能,开发非学历项目立项管理系统,用最短时间实现线上审批;建立工作群,开展业务培训,组织承办单位备案、报送年度计划、优势成果及特色项目,初步构建培训项目体系。

管办分离以来

**24** 家单位

共有24家单位申请备案

**14** 家单位

14家单位已开展项目

**3730** 余万元

签约合同额3730余万元

**96** 项

备案年度计划96项

**70** 项

累计立项70项

**16300** 人次

计划培训人数近16300人次

#### 建设全生命周期、全链条式管理模式

##### 时间流



建设全生命周期、全链条式管理模式



北京交通大学非学历教育承办单位

单位名称	联系人	联系电话
电子信息工程学院	陈老师	010-51840077
计算机与信息技术学院	张老师	010-51684643
经济管理学院	盛老师	010-51683979
交通运输学院	赵老师	010-51688484
土木建筑工程学院	何老师	010-51683660
机械与电子控制工程学院	李老师	010-51684085
电气工程学院	赵老师	010-51687113
数学与统计学院	李老师	010-51681288
物理科学与工程学院	彭老师	010-51688313
马克思主义学院	曲老师	010-51688671
语言与传播学院	石老师	010-51688706
建筑与艺术学院	李老师	010-51683194
法学院	于老师	010-51685202
环境学院	高老师	010-51681262
国家保密学院	何老师	010-51685254
威海校区、威海研究院	边老师	0631-3806123
国际教育学院	石老师	010-51685457
远程与继续教育学院 (北京交通大学培训中心)	张老师	010-51686592
国家重点实验室	齐老师	010-51684773
唐山研究院	张老师	0315-2686261
体育部	陈老师	010-51688305
长三角研究院	任老师	0511-85580927
深圳研究院	王老师	0755-26712025

03

协同联动打造项目精品

校院两级协同联动，沟通会商，合力出击，着力构建培训资源整合平台，不断打磨精品项目。形成专业化项目由外联处根据培训需求撬动学院，协调对接优质资源；综合类项目，外联处统筹优势，整合力量，相关学院协同配合，集中打造的工作格局。以国铁集团领军人才培养项目为起点，开拓非学历教育市场，打造交大品牌。



# 电子信息工程学院

School of Electronic and Information Engineering



## 01 \_ 非学历教育基本概况

电子信息工程学院在轨道交通信号和通信领域具有鲜明特色，拥有一流学科平台和专业优质资源。为发挥高校社会服务作用、支撑交通强国和人才强国战略，自2006年以来持续承担中国国家铁路集团及各铁路局等各层次人才培养，内容涵盖高速铁路信号、通信以及信息领域新技术，培训课程根据国铁集团培训计划要求和参训人员层次、参训时间周期进行灵活组合、定制，制定了全面的培训管理制度，遴选理论基础扎实、工程经验丰富的专业教师授课，

提供充足的资源保障，积累了丰富的培训管理及教学经验，不断进行持续改进。

2022年，学院领导高度重视非学历教育，相关教师克服疫情防控、政策收紧、企业效益下降等多种不利因素影响，提前谋划，主动对接行业需求，努力拓展培训市场，做好线下线上预案，合理配置课程体系，配备经验丰富的师资队伍，充分利用线上资源，加强过程管理和考核，共承办14期轨道交通行业培训班，培训学员931人次，培训收入288万余元。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
第一期高铁信号联锁技术专职任职资格理论培训班	中国铁道科学研究院	各路局拟任高速铁路信号联锁技术专职相关岗位人员	2022.4.12-2022.5.11	70	385500.00
第一期高铁列控设备技术专职任职资格理论培训班	中国铁道科学研究院	各路局拟任高速铁路列控设备技术专职相关岗位人员	2022.4.13-2022.5.12	60	330480.00
第一期高原铁路信号地面设备维修培训班	中国国家铁路集团有限公司劳卫部、工电部	青藏公司从事高原铁路信号地面设备维修相关岗位人员	2022.4.23-2022.4.30	60	70560.00
第二期高原铁路信号地面设备维修培训班	中国国家铁路集团有限公司劳卫部、工电部	青藏公司从事高原铁路信号地面设备维修相关岗位人员	2022.5.7-2022.5.14	60	70560.00
第二期高铁信号联锁技术专职任职资格理论培训班	中国铁道科学研究院	各路局拟任高速铁路信号联锁技术专职相关岗位人员	2022.5.13-2022.6.11	70	385560.00
第二期高铁列控设备技术专职任职资格理论培训班	中国铁道科学研究院	各路局拟任高速铁路列控设备技术专职相关岗位人员	2022.5.14-2022.6.12	60	330480.00
第三期高铁信号联锁技术专职任职资格理论培训班	中国铁道科学研究院	各路局拟任高速铁路信号联锁技术专职相关岗位人员	2022.6.21-2022.7.20	70	385560.00

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
第三期高铁列控设备技术专职任职资格理论培训班	中国铁道科学研究院	各路局拟任高速铁路列控设备技术专职相关岗位人员	2022.6.22-2022.7.21	60	330480.00
重载铁路电务培训班	中国国家铁路集团有限公司劳卫部、工电部	各路局从事重载铁路信号设备维修相关岗位人员	2022.6.29-2022.7.6	60	70560.00
第三届城市轨道交通全自动运行系统及下一代列控系统师资高级研修班	北京大象科技有限公司	全国高等院校、高等职业院校、中等职业院校轨道交通通信信号技术、车辆技术、运营管理等专业教师,城轨运营企业运营、设备岗位人员,及对全自动运行系统感兴趣的专业人士	2022.7.11-2022.7.15	41	36900.00
广州局集团公司电务应急管理培训班	中国铁路广州局集团有限公司	各段主管领导,安全、普铁、高铁科科长或副科长,调度指挥中心主任、副主任,普、高铁车间主任或副主任,安全管理人员	2022.11.28-2022.12.2	60	51304.00
广州局集团公司信号工程设计施工管理人员培训班	中国铁路广州局集团有限公司	各单位主管领导,技术科科长或副科长,车间主任或副主任,营业线施工管理人员,工程技术人员,电务安全监察,工程建设指挥部管理人员	2022.12.12-2022.12.16	120	79712.00
信号工技师培训班	中国国家铁路集团有限公司劳卫部	各路局信号工技师、高级技师或技术能手	2022.11.23-2022.12.9	70	176400.00
通信工技师培训班	中国国家铁路集团有限公司劳卫部	各路局通信工技师、高级技师或技术能手	2022.12.13-2022.12.29	70	176400.00

## ■ 承办项目介绍

本年度共承办国家铁路集团有限公司工电部和劳卫部培训班 11 期,包括 3 期高铁信号联锁技术专职任职资格理论培训班、3 期高铁列控设备技术专职任职资格理论培训班、2 期高原铁路信号地面设备维修培训班、1 期重载铁路电务培训班、1 期信号工技师培训班、1 期通信工技师培训班。其中,高原和重载铁路专题培训为首次举办,学院在课程体系和授课师资等方面进行了大量调研和优化,获得了国铁集团和培训学员的认可,为本领域培训开辟了新路径。

企业培训班共 3 期,包括广州铁路集团公司电务应急管理培训班、广铁集团信号工程设计施工管理培训班各 1 期,第三届城市轨道交通全自动运行系统及下一代列控系统师资高级研修班 1 期。



## ■ 教学组织及管理情况

负责培训的电信学院对外交流中心在主管领导带领下,开班前,与国铁集团相关领导、培训学员所在单位多次对接,准备线上和线下培训方案,培训课程根据培训计划要求和参训人员层次、参训时间周期进行灵活组合、定制,反复进

行课程设置优化,遴选理论基础扎实、工程经验丰富的高校和企业专业教师授课,确定课程考核方式,与授课教师多次沟通,测试授课效果。

在教学组织和管理环节,电信学院首先制定了全面的培训管理制度,细化了培

训前、中、后三个环节的 40 余个任务项,每个培训班配备专职班主任和助教,在培训方案执行、学员报到、课堂签到、技术交流、教师答疑、课程考核、结业材料提交和归档等全过程进行管理,提供充足的资源保障,并根据学员的反馈,不断进行持续改进。

## ■ 成果及成效

本年度 14 个项目均为轨道交通行业各类人才培养,在社会效益方面,依托轨道交通领域特别是信号通信领域优势专业和学科,充分发挥高校“社会服务”的功能,承担行业企业不同层次的人才培训,持续培养轨道交通领域技术骨干人才,服务和支撑交通强国和人才强国战略,具有显著的社会效益。另一方面,

学院鼓励专业教师承担兼职班主任,参与技术交流,通过培训,专业教师保持与本行业企业保持密切联系,有利于更新课程和教材内容,融入行业最新技术,推进科教融合、产教融合,同时也有利于充分了解现场工程问题,凝练技术问题,形成科研项目。

在经济效益方面,作为项目实施单位,

学院一般依据《中国国家铁路集团有限公司职工教育培训经费管理办法》中规定的不同类别培训费标准支付培训费用,本单位严格按照以上规定和学校相关规定执行。本年度全部为线上培训,支出主要包括税费和管理费、师资费、班主任和助管劳务费、教材费等,形成明显的经济效益,反哺教学和科研,助力学院发展。



## 03 \_ 培训特色

学院利用自身优势,围绕交通强国战略,深耕轨道交通行业,巩固与国铁集团的联系,保持传统优势和特色。有效应对疫情带来的影响,逐步完善和形成线上培训的体系化组织管理模式,有效保障课程学习效果。

# 计算机与信息技术学院

School of Computer and Information Technology



## 01 \_ 非学历教育基本概况

计算机学院多年来围绕计算机产业发展对人才的需求，立足首都经济社会发展实际，坚持需求导向、结果导向，以提高从业人员岗位适应能力和职业素养为重点，稳步推进职业技能培训，持续开展职业技能提升行动在人工智能、科技服务、新一代信息技术、软件和信息服务等产业培养新的优势人才群体，为计算机产业发展提供人才智力保障。

本年度成立了计算机学院非学历教育工作小组，根据学院优势资源重新梳理学院的培训课程，整体分成人工智能、大数据、自主可控信息化、铁路信息化、产业数字化、网络与信息安全六个模块，并为各培训模块设置了课程负责人。本年度举办了和利时新技术业务培训、中国电子科技集团公司第三研究所业务培训、北京人大金仓信息技术股份有限公司业务培训、龙芯中科业务培训四项培训。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
中国电子科技集团公司第三研究所业务培训	北京交通大学培训中心	管理人员	2022.7.22-2022.7.23	70	72621.00
和利时新技术业务培训	北京交通大学培训中心	管理人员	2022.6.16-2022.7.26	20	19805.00
北京人大金仓信息技术股份有限公司业务培训	北京交通大学培训中心	管理人员	2022.9.25	5	19805.00
龙芯中科业务培训	龙芯中科技术股份有限公司	管理人员	2022.9.25	1	20000.00

### 承办项目介绍

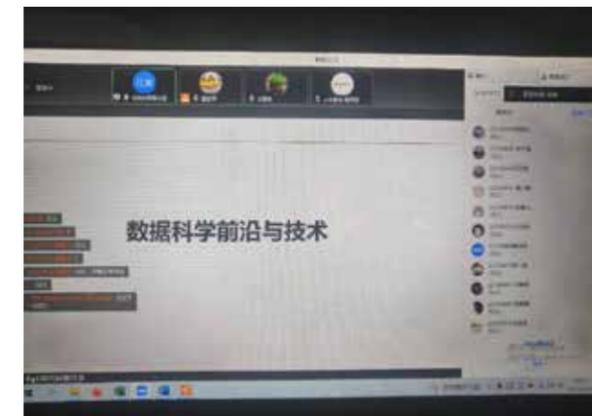
2022年6月16日、7月26日举办和利时新技术业务培训，参训人员20余人



2022年7月22-23日，举办中国电子科技集团公司第三研究所业务培训，参训人员70余人




2022年9月25日，举办北京人大金仓信息技术股份有限公司业务培训，参训人员5人



2022年9月25日，举办龙芯中科业务培训，参训人员1人

### 教学组织及管理情况

培训前多次反复与企业及学院内部沟通培训内容、培训时长、师资配备、课件准备及实验环境搭建、培训要求、考核标准及考核办法，制定整套培训手册等，培训前设置专门的课程及教务班主任与企业成立沟通小组，全程参与，实时沟通，及时解决各种问题；

培训前模拟培训环境，制作培训软件使用指南，软件使用培训，测试，确保培训过程顺利；培训中班主任全程跟踪，全方位服务，问题及时反馈，多方协调；培训后发放培训调查问卷，获取企业对于培训效果反馈，总结与改进，确保培训质量。

### 成果及成效

以培训为契机，促进校企合作、科研项目合作及科研成果转化，以培训促培养。以人才培养为依托，为企业及导师搭建平台，为企业提供前沿理论及科学研究，为导师提供实际项目需求。以先进的科研成果回馈社会，促进企业生产，科技进步。



# 经济管理学院

School of Economics and Management



## 01 \_ 非学历教育基本概况

伴随国家疫情形势的巨大变化，2022 年整个社会的非学历教育面临着愈加严酷的外部环境，在多方努力下 2022 年经管学院 EDP 中心主要做了以下几个方面的工作：

### 结合经管学院专业优势，与企业深入交流培训需求

根据企业培训需求，邀请教师专家团队为企业实施“定制化”的培训方案，做到“一班一议”。具体如下：北京铁路局、国资委、国铁集团、地方铁路协会、中国铁通、北京京城集团、西藏建工集团、国美集团、襄阳中小企业联盟等多个培训方案及培训项目预算。

### 积极探索疫情下培训新形式，开展网上培训

针对学校疫情的常态化管理机制，积极探索培训新模式，由原来的线下单一模式，改为线上线下相结合的培训方式。开办中关村联盟培训班。

### 积极沟通，主动出击签订多个培训合同

**签订的培训合同：**  
北京铁路局、国资委、西藏建工、思源时代。

**合同金额：**  
2022 年共签约合同金额约 550.41 万元。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
中关村智科班	中关村客户服务联盟	客服经理	2021.7.13	35	500000.00

### 承办项目介绍

鉴于2022年严重的疫情形式，配合北京市及学校的疫情防控规定，承办了中关村智科培训班，安排了线上课程。该培训班主要面向的是客户体验高级管理人员，共16次课程，隔周的周末上课。



### 教学组织及管理情况

EDP中心具有完善的培训管理体系、培训管理制度及培训教学评价机制，完善的管理制度保证了培训质量，具体做法如下：

#### 01 \ 工作团队

配备项目主任、教学班主任、生活班主任、学生助理组成的工作团队，全面负责学员在学期间的培训学习及管理。为培训班配备学生助理，以及时

响应学员在学期间面临的各种问题及需求。

#### 02 \ 开班前期工作

##### 学员名单

尽早将学员名单提供给学校，以尽快准备学员出入证、学习资料等。

##### 学员管理

一是成立班委会，推行学员自我管理，设立班长、学习委员（组织委员）、生

活委员（宣传委员）；二、成立学习小组，并指定组长。制定学员座签，按学习小组排座，并针对各小组成员座次每天一轮换，以便于促进学员间的广泛交流。

##### 开学典礼、结业式

确定双方出席开学典礼及结业式的领导，学员代表等信息，提供典礼议程。

#### 03 \ 评估、反馈、回访

##### 评估

对授课师资、教学管理进行评估打分。

##### 反馈

将评估结果、学员学习动态等信息反馈给主办方。

##### 回访

对本期培训作全面总结，建立培训战略合作伙伴关系。

### 04 \ 特色管理，保障培训品质

#### 规范化

严格考核管理，学习认证规范。培训期间，学员认真完成所有课程的学习，积极参加讨论，没有特殊情况学员不得缺勤。通过考核后，统一颁发北京交通大学培训结业证书。

#### 标准化

项目流程细分，切实保障培训品质，对培训项目管控体系实行流程化管理，标准化运营；建立严格的教学评价体系，

通过三个层面40多项指标的综合评估，对项目师资、课程进行全面评价，保障培训品质。

#### 精细化

精细周到管理，彰显交大精神、秉承周到热情、规范专业的培训服务宗旨，在学习、研讨、分享的每一个环节，让学员充分感受到北京交通大学严谨求实的工作作风，为学员短暂的学习时光留下美好的记忆。

## 03 \_ 培训特色

通过和中关村智科联盟及授课教师沟通，采用企业导师和学校专家联合授课模式，先由安排学校教师授课，再由企业导师授课，针对第一天内容进行实操训练。充分发挥了学校教师的科研理论优势和企业导师的工作实践优势，实现了理论和实践的有机结合。



# 交通运输学院

School of Traffic and Transportation



## 01 \_ 非学历教育 基本概况

---

根据学校非学历教育有关规定，2022年交通运输学院受沈阳局集团公司委托，利用学院交通运输特色优势，承办了《铁路危险货物运输业务培训》项目，共分六期完成。具体从以下几个方面进行总结。

---

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
铁路危险货物运输业务培训(一)	中国铁路沈阳局集团公司	从事危险货物运输企业员工	2022.05.16-2022.05.20	176	211200.00
铁路危险货物运输业务培训(二)	中国铁路沈阳局集团公司	从事危险货物运输企业员工	2022.05.23-2022.05.27	287	344400.00
铁路危险货物运输业务培训(三)	中国铁路沈阳局集团公司	从事危险货物运输企业员工	2022.06.27-2022.07.01	110	132000.00
铁路危险货物运输业务培训(四)	中国铁路沈阳局集团公司	从事危险货物运输企业员工	2022.07.04-2022.07.08	151	181200.00
铁路危险货物运输业务培训(五)	中国铁路沈阳局集团公司	从事危险货物运输企业员工	2022.10.22-2022.10.26	75	90000.00
铁路危险货物运输业务培训(六)	中国铁路沈阳局集团公司	从事危险货物运输企业员工	2022.10.29-2022.11.02	92	110400.00

### 承办项目介绍

为提高铁路危险货物运输企业从业人员技术业务素质,确保危险货物运输安全,交通运输学院根据中国铁路沈阳局集团公司要求,对从事铁路危险货物运输从业人员进行培训,经培训课程考核合格后,学校颁发学员《铁路危险货物运输业务培训结业证书》及相对应的附件《铁路危险货物运输业务培训合格证明人员信息》。

### 教学组织及管理情况

交通运输学院严格按照教育部和学校有关规定,事先向学校主管部门申请《铁路危险货物运输业务培训》项目立项,经学校主管部门批准后实施。

学院根据沈阳局集团公司现场专业知识需求,利用学院交通运输特色优势,制定了培训课程和培训方案,编制《铁路危险货物运输业务培训学员手册》,事先告知学员学习管理条例等事项,并

签订培训承诺书;采用腾讯会议网上授课,学院对培训项目配备培训专门负责人员、班主任全程负责项目管理;实施上课网上签到考勤,总体签到出勤率良好;建立了学员单位负责人微信群,发现问题及时与学员单位培训负责人沟通联系;学员参加学校规定课程学习后,需要参加学校规定的考试;考核试题由学院培训教师提供及批改。

最后,因疫情影响,学员单位负责组织监督对学员考试的考核;共有六期学员(891名)考核合格并按时缴纳培训费,学校发放了培训班结业证书。学院非学历教育《铁路危险货物运输业务培训》项目执行总体效果优良,学院将继续严格按照教育部和学校学院培训办法规定开展相关工作。

### 成果及成效

学院根据沈阳局集团公司现场专业知识需求,利用学院交通运输特色优势,开办了六期培训班,为从事铁路危险货物运输从业人员进行了业务培训及资

格认证;共有891名学员考核合格并被颁发学校《铁路危险货物运输业务培训结业证书》培训费收入为106.92万元;学院根据培养方案要求积极安排教学,

教师授课认真,学员考核合格,圆满完成了预期目标,取得良好的社会效益和经济效益。

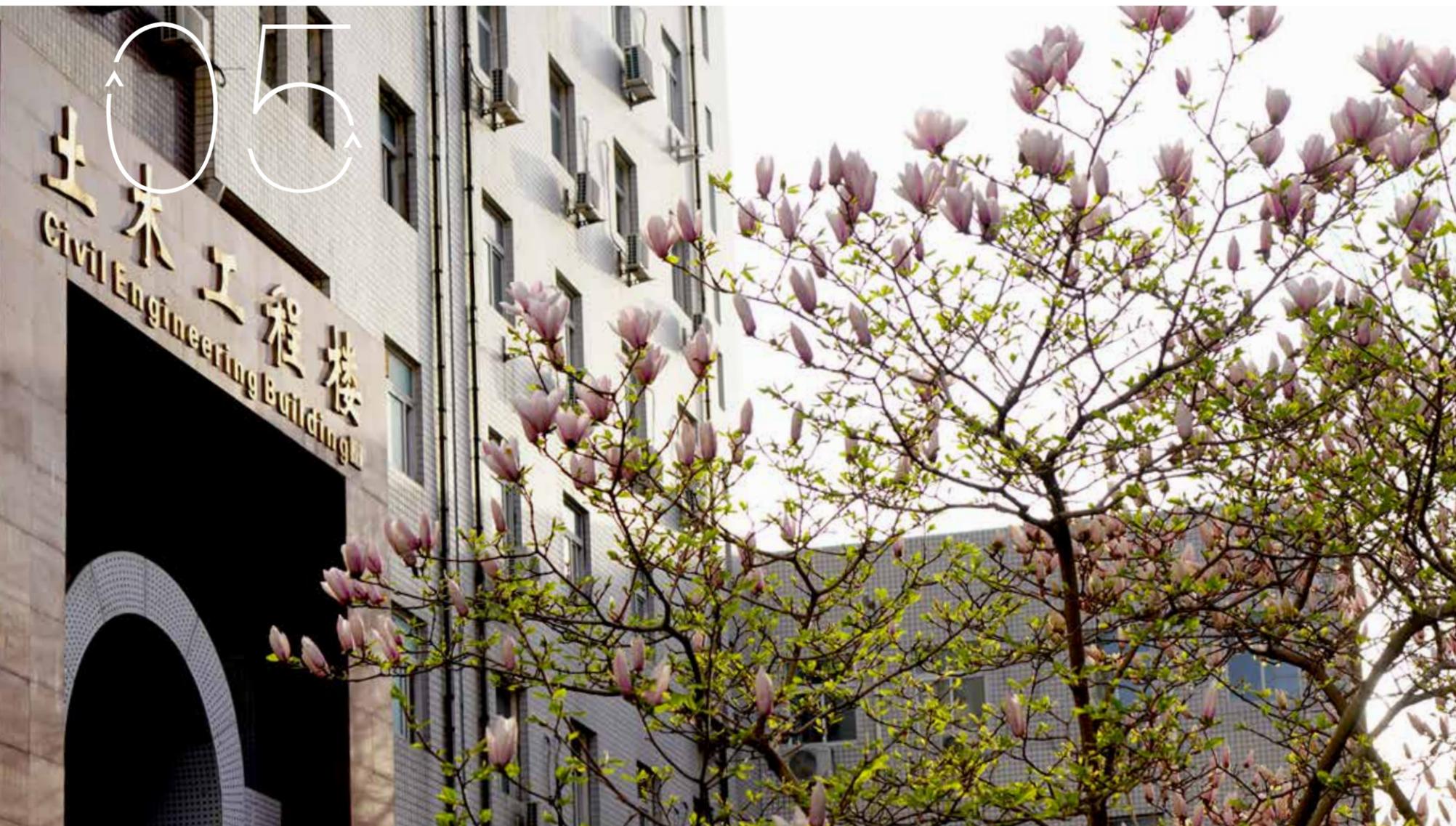


## 03 \_ 培训特色

利用学院交通运输特色优势,为从事铁路危险货物运输从业人员进行了业务培训及资格认证。

# 土木建筑工程学院

School of Civil Engineering



## 01 \_ 非学历教育基本概况

土建学院按照学校相关程序开展非学历教育，2022年学院根据国家 and 学校的相关文件，进一步规范了非学历教育管理工作流程，修订了《北京交通大学土木建筑工程学院教育培训管理办法》和《北京交通大学土木建筑工程学院创收工作管理办法》，对举办非学历教育提出更明确、具体的规范性要求，为非学历教育健康、可持续发展奠定制度基础。同时，学院制作了《北京交通大学土木建筑工程学院培训手册》，建立了完善的非学历教育师资和管理队伍，优化资源配置，加强了项目设计、课程研发、教学组织、效果评价等方面的管理，持

续提升非学历教育治理能力。学院聚焦铁路、国家基础设施建设等市场需求，以服务国家创新驱动、“一带一路”等重大战略为目标，依托校企合作平台，发挥学科优势特色，精准对接企业需求和行业需求。2022年，学院为国能朔黄铁路发展责任有限公司举办培训项目2期，培训学员100余人，助力参训人员充实知识储备、拓展专业视野、在国家铁路设施建设与维护中发挥重要作用。同时，学院积极对接中铁十六局、中铁十八局、国能朔黄铁路各分公司培训需求，立足行业，服务社会，推动多方共享共赢。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
北京交通大学 - 国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司工务管理能力提升培训班	国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司	业务骨干	2022.9.19-2022.9.24	50	95000.00
国能朔黄铁路发展有限责任公司原平分公司工务智能运维、桥隧监测与施工技术培训	国能朔黄铁路发展有限责任公司原平分公司	业务骨干	2022.12.5-2022.12.9	50	95000.00

### 承办项目介绍

2022年9月19日至24日,北京交通大学-国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司工务管理能力提升培训班通过线上形式顺利举行。本次培训以朔黄铁路肃宁分公司需求为导向,培训学员50人,培训课程主要涵盖铁路路基工程与施工、桥梁结构检测监测技术、铁路基础设施与健康监测、BIM技术在轨道交通工程中的应用、铁路工务健康管理、管理能力提升及学历提升指导等课程。

2022年12月5日至9日,国能朔黄铁路发展有限责任公司原平分公司工务智能运维、桥隧监测与施工技术培训通过线上形式顺利举行。本次参训学员50人,培训课程主要涵盖铁路路基工程与施工、桥梁结构检测监测技术、铁路基础设施与健康监测、BIM技术在轨道交通工程中的应用、铁路工务健康管理、既有复测及平纵断面重构技术、无缝线路建养关键技术及发展、铁路隧道加固维修现状及发展趋势、管理能力提升及学历提升指导等课程。



### 教学组织及管理情况

#### 1 \ 教学服务

选聘经验丰富、理论水平较高的人员担任授课教师;并配备经验丰富的专职班主任。授课教师在本学科内具有坚实的理论基础和系统的专业知识,并具有较丰富的教学经验。授课教师关心和爱护学员,尊重学员人格,讲课理论联系实际,注重培训效果,激发学员的学习积极性。

班主任负责学员的入学教育工作,学员与教师之间的沟通和交流,及时反映学员对培训工作的意见和要求,并结合具体情况提出有关建议和解决措施。

#### 2 \ 学员管理

建立学员信息库,详细记录工作单位、姓名、考核结果、证书编号等信息,存入档案。

#### 3 \ 结业考核

结业名单由培训工作组根据学员上课、考试、考查等情况确定,学校归口管理部门签字审批后公布。结业证书由北京交通大学非学历教育管理办公室统一制作、分类连续编号、载明修业时段和学业内容。

### 成果及成效

学院依托校企合作平台,积极探索协同育人新途径,与培训委托单位加强全面合作,推动成果转化,产教融合,助力

学科发展。近年来,学院与国能朔黄铁路发展有限责任公司开展横向科研项目累计达14项,经费1460万元。2022

年,学院与肃宁分公司和原平分公司开展横向科研项目4项,经费445万元。

序号	项目名称	负责人	合同总金额(万元)	横向委托单位	合同签订日期
1	多因素耦合作用下重载铁路桥梁关键部位安全评估及维护标准研究	战家旺	90	国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司	2022-11-01
2	原平公司2022年营业线隧道病害整治技术创新研究	陈铁林	90	国能朔黄铁路发展有限责任公司原平分公司	2022-09-08
3	原平分公司2022年小半径曲线实时监测	时瑾	186	国能朔黄铁路发展有限责任公司原平分公司	2022-03-01
4	2022年133#慈河特大桥、144#大沙河特大桥运营性能监测	战家旺	79	国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司	2022-04-21

## 03 \_ 培训特色

学院始终以国家战略和行业发展趋势为导向,保持传统交通土建工程特色,把握学科的最新发展方向,依托完善的教育培训体系和雄厚的师资力量,为国家铁路设施建设与维护提供强大的智力与人才支持。

# 电气工程学院

School of Electrical Engineering



## 01 \_ 非学历教育基本概况

电气工程学院非学历教育的工作，主要是企业的技能或者技术培训。2022年延续了上一年的疫情防控状况，因为重大政治任务，对新冠疫情的防控更加严格，上半年基本没有培训的合作任务。下半年跟国铁集团就开展网络培训的可行性进行了沟通交流，并提出了国铁集团网络培训方案并在12月进行“国铁集团供电专业技师研修网络培训班”和“国铁集团电力专业技师研修网络培训班”的试点，通过两个专业方向的网络培训试点，总结

和优化线上培训模式。若实施效果良好，可以满足疫情防控状态下国铁集团培训的需求，可进一步进行相关模式培训的推广。其它工作包括市场调研、方案撰写、客户维护沟通、校友拜访等。如：联络沟通职业院校，进行合作的沟通；走访了10家左右的校友企业，了解企业需求；针对现有的客户进行培训沟通，与国铁集团公司、北京地铁、南宁地铁、南宁铁路局等单位进行2023年培训工作的沟通和准备工作。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
接触网技师研修网络培训班	中国国家铁路集团有限公司	高级技师	2022.11.16-2022.12.22	69	173880.00
电力技师研修网络培训班	中国国家铁路集团有限公司	高级技师	2022.11.16-2022.12.22	70	176400.00

### 承办项目介绍

本年度与国铁集团联合开展的两个研修班：“国铁集团供电专业技师研修网络培训班”和“国铁集团电力专业技师研修网络培训班”，培训模式采用网络培训，培训平台采用腾讯会议，通过两个专业方向的网络培训试点，总结和优化线上培训模式，若效果良好，来年可以批量地进行，满足疫情防控状态下国铁集团培训的需求。



### 教学组织及管理情况

由于采用网络培训，培训期间管理制度需要通过具体的培训过程进行优化，目前主要的管理要点如下所述：

#### 1 \ 考勤

每次课程开课学员需提前十分钟进入腾讯会议室，进入会议室后学员需将姓名修改为：局+段+姓名。班主任进行课前线上视频考勤，点名结束后学员需关闭麦克风。在授课期间班主任会全

在线，随时进行抽查学员在线情况。每次课程结束后，参训学员需提交一张听课过程中的照片（或手机截屏图片）。

#### 2 \ 课程答疑

每次课程结束时授课教师会给大家预留半小时的时间，学员可根据授课教师讲授的课程内容与自己工作中遇到的问题相结合进行在线提问，以便快速的解决自己的问题，提高培训质量。

课前班主任会把当天授课教师拉入到班级群，学员可以通过微信群发送问题资料（视频、图片等）。

#### 3 \ 考核

每天课程结束后，学员需要对授课教师进行评估，评估表以电子版的方式发送给班主任，以学员每天出勤率线上沟通、课堂表现及考试进行综合评分。

### 成果及成效

电气工程学院与国铁集团联合开展的员工技能培训，长期以来都是采用线下授课的方式进行，由于新冠疫情的影响，通过网络平台的网络培训班属于第一

次开展，双方都不知道这个授课模式是否可行，是否满足国铁集团员工培训的要求？从人才培训和国铁集团员工培训的要求，我们通过两个专业方向的网

络培训试点，总结和优化线上培训模式，若效果良好，后期可以批量的开展，以满足疫情防控状态下国铁集团培训的需求，这也是大型企业员工技能培训模式的一个创新探索。



## 03 \_ 培训特色

通过两个专业方向的网络培训试点，总结和优化线上培训模式，以满足疫情防控状态下委托单位培训的需求，也可以复制推广到其它大型企业合作，这也是大型企业员工技能培训模式的一个创新探索。

# 语言与传播学院

School of Languages and Communication Studies



## 01 \_ 非学历教育基本概况

2022年5月,语言与传播学院根据《北京交通大学非学历教育管理办法(试行)》经学院党政联席会讨论,确定了学院非学历教育负责人和联系人,并向对外联络处提交了承办单位备案表,明确了学院所有对外培训项目统一立项、统一管理的原则。

经多次协调讨论,学院确定接受中铁集装箱运输有限责任公司委托,组织专门教学力量对其公司机关及所属单位员工进行物流商贸英语培训,明确了培训时间、授课方式、项目执行负责人、培训费总额及支付方式等具体内容,也同步

完成校内立项和合同的签署工作。从5月11日至9月30日,通过线上授课的方式,教学团队顺利完成了160小时的培训任务,委托单位和受训学员反映良好。

此次受托培训,是学院近年来按照学校相关规定正式签署并如期完成的第一个培训项目,学院建立了从立项到结项的全过程规范管理。今后,语传学院将继续开发适应社会需求的各类非学历教育课程和教学资源,满足不同企事业单位的需求,规范办学行为,提升人才培养质量。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
英语人才(物流商贸英语)培训	中铁集装箱运输有限责任公司	公司机关及所属单位员工	2022.5.11-2022.9.30	43	249600.00

### 承办项目介绍

英语人才(物流商贸英语)培训是根据中铁集装箱运输有限责任公司需求量量身打造的培训项目,结合学员特点,培训团队制定了完备的CRCT英语培训课程教学方案,明确教学目的——为提升公司学员在实际工作中的英语应用能力,聚焦国际物流和国际贸易,以语言知识、商贸实务、跨文化交际等为教学主体内容,以听、说、读、写、译为技能训练维度,旨在帮助学员切实提高在实际工作语境中有效使用英语完成常规国际商务交际的能力。课程内容包括:CRCT英语课程I(Reading and Writing)、CRCT英语课程II(Listening and Speaking)。



### 教学组织及管理情况

除培训团队外,该项目配备了高效的管理团队,主要负责教材选择、日常各项教学环节的运转,以及合同要求的各项内容的落实等,尤其在质量监控方面,建立了明确的课程评价体系和课程助教职责,由课程助教协助做好协调工作,提升教学质量。具体如下:

课程评价体系——总评100%,其中:

(1) 考勤打卡占20%。要求学员准时到达课堂并完成考勤,每次缺勤扣1分,迟到或中途离开扣0.5分;(2) 课堂表现占10%。要求学员能积极参与课堂问答和交流,根据参与频次记录,最终认定分数,参与越多,分数越高;(3)

作业打卡占10%。要求学员能按时保质保量完成课后作业;(4) 小组展示占20%。要求学员按课程布置任务,完成小组展示活动;(5) 期中考试占20%;(6) 期末考试占20%。

(1) 课前学员签到;(2) 给学员发送

课程相关的通知、分发讲义和其他的授课材料;(3) 答疑时间集中搜集学员问题;(4) 课后作业批改;(5) 根据作业和 presentation 的情况询问学员的学习问题(每周3-5人),及时向授课老师反映问题;(6) 及时与授课教师交流,完成教师布置的其他相关工作。

### 成果及成效

通过承办此次培训,对内,学院增加了创收渠道积累了培训经验,提升了教学能力。对外,学院坚持服务学校“双一流”建设,充分发挥学院优势,紧密对接国家与行业发展战略积极服务交通行业,结合学科和专业特色以及办学优势拓展了服务渠道,赢得了中铁集装箱公司的认可,加深了彼此的了解,为双方建立可持续培训合作奠定了基础。

“为 20 周的商务英语培训紧贴中铁集装箱当前国联业务实际,解决了工作中的许多困扰。在读写课中,对电邮的学习让我学会了如何礼貌而又全面且确切地回复客户询价需求;在听说课中,外教老师跨文化的背景及丰富的教学经验让我们能够从从容地举办展会,迎接外商。”

——公司总部周天晟

“毕业以后很少有机会集中一个时间段进行学习,因此也格外珍惜工作之余学习的机会,感谢老师们的辛勤付出,让我通过这个课程学到了许多与工作相关的专业英语知识,也更明确了要时刻保持学习,不断提升自己。”

——哈尔滨分公司王东梅

“通过此次培训,我重拾了开口讲英语的信心,敢于在日常工作中用英语与客户沟通,能够用英语的思维模式去理解客户的需求,设计并跟踪客户物流产品的执行情况。虽然是线上课程,但老师的课上互动,助教的课下督导均促进我按时保质的完成课上话题及课后作业,每一次 presentation 的准备和展示过程,我都觉得收获颇丰。”

——沈阳分公司邢译达

## 03 \_ 培训特色

此次培训项目的顺利举办,得益于语言与传播学院于2021年成立的交通行业中外人文交流研究院。依托学校交通行业专业优势和学院“外语+传播”学科特色,通过调动优秀师资和教学力量,该项目既有利于服务“一带一路”“中欧班列”等国家战略,提升企业对外贸易竞争力,同时有利于明确学院发展方

向,优化人才培养体系,促进教学质量的提升,更好地服务学校“双一流”建设。学院拥有国家级公共英语教学团队和英语、传播学两个国家级一流专业建设点,在承办非学历教育的行业企业英语培训、跨文化跨语际对外传播交流培训方面具有得天独厚的专业优势。

学院开设了交通特色专门用途英语、对外贸易、跨文化交流等系列课程,师资雄厚,教学经验丰富。

学院建有学术英语写作中心,能为企业海外标书合同等规范化撰写提供支持。该团队于2022年获评北京交通大学“三育人”先进集体。

# 建筑与艺术学院

School of Architecture and Design



## 01 \_ 非学历教育基本概况

由商务部主办、北京交通大学建筑与艺术学院承办的“2022年埃塞俄比亚城市景观建设和规划研修班”于2022年9月17日至9月30日期间采用线上方式在北京市成功举办，为期14天，共有来自亚的斯亚贝巴大学、埃塞铁路公司、中土埃塞公司、德雷达瓦市政府土地开发和管理部等部门20名官员。

在此次为期14天的研修班期间，通过开设的10场课堂讲座，5次参观考察以及4次座谈交流，向来宾介绍了中国国情概要、北京的城市规划与建筑、中国城市与区域发展战略、中国现当代建筑设计发展

概述、中国现代园林、中国社区形态演变与社区规划、2010以来的中国景观建设等课程。参观考察地包括北京故宫、北京园博园和世园会，上海外滩、苏州园林等，使他们看到了更加开放与包容的中国。

在短短14天的培训中，他们不只收获到了中国城市景观和建设方面的实用知识，更是了解了中国当代的景观建设实践。他们表示，通过理论知识学习与直播参观考察，对中国有了全方位、立体式了解，研修成果丰硕，感受到中国传统文化和现代化建设的独特魅力。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

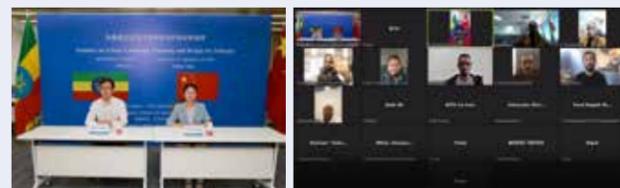
### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
2022年埃塞俄比亚城市景观建设和规划研修班	中华人民共和国 商务部	来自埃塞俄比亚的20名官员	2022.9.17- 2022.9.30	20	258637.99

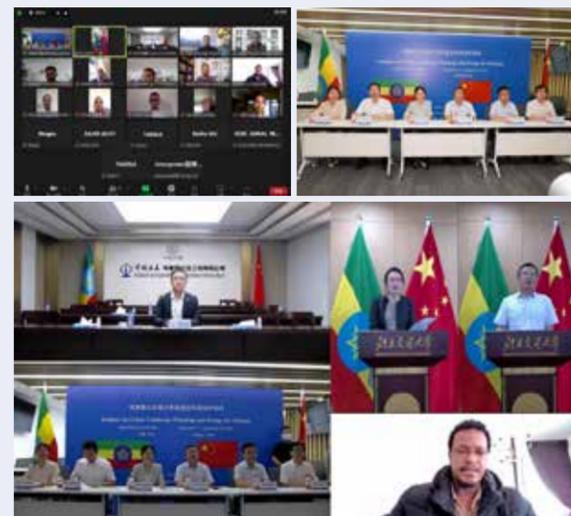
### 承办项目介绍

2022年9月17日下午,“2022年埃塞俄比亚城市景观建设和规划研修班”开班仪式在北京交通大学科技大厦1201举行,北京交通大学关忠良副校长出席了此次开班仪式,仪式由建筑与艺术学院张纯教授主持。中国中土埃塞俄比亚工程有限公司副总经理张云龙等嘉宾通过线上形式参与了开班典礼。会上来自埃塞俄比亚的斯亚贝巴市住房开发及管理局副局长贾尔索·戈理萨先生进行了发言。

2022年9月30日下午“2022年埃塞俄比亚城市景观建设和规划研修班”结业仪式顺利举行建筑与艺术学院张纯教授主持,副院长余高红出席仪式,并发表讲话。



本次研修班安排了丰富的课程内容,课程紧紧围绕中国城市景观规划和建设的议题,紧扣景观规划前沿问题,同时对中国传统文化、历史遗产保护城市规划与建筑等问题进行了深入讲解。期间共开展五次线上参观考察,分别为北京世园公园、北京园博园、北京故宫、苏州园林和上海外滩。交流研讨为线上方式开展,共计四次。



### 教学组织及管理情况

项目小组于8月份成立,负责人张纯教授、刘苗老师及学院机关相关负责人。项目开始前三周,进行了志愿者的选拔,最终为研修班配备学生志愿者两名。课程开始前半月进行相关培训准备工作,如zoom平台使用、背景板设计,管理工作制度(含应急预案)的制定,招生材料的准备及课程和师资安排、课程录制准备工作;中期课堂设备运行管理、志愿者任务分工等;后期项目资料整理工作等。本次活动得到埃塞俄比亚学员的一致好评,整体效果很好。过程中能够做到分工明确,工作效率高;筹备工作有条不紊,安排恰当;各部门协调合作,沟通积极;计划得当,灵活应对。



### 成果及成效

在培训期间,20名埃塞俄比亚学员和国内的专家、学者、工作人员进行线上互动,以中国与埃塞俄比亚的城乡规划与景观建设为主题展开合作研讨,进行座谈交流,加深了人际互动和文化交流。他们不只收获到了中国城市景观和建设方面的实用知识,更是了解了中国当代的景观建设实践。学员们惊叹中国城市景观发展的速度与建设水平,并希望

能够与中国相关部门有更多深入学习交流机会。学员们表示,此次线上培训发现中国在城市景观规划和建设水平上都达到了世界领先的高度,其中特别是在景观建设、轨道交通、城市规划和建筑设计方面所做的工作非常值得发展中国家学习。他们表示,通过理论知识学习与直播参观考察,对中国有了全方位、立体式了解,研修成果丰硕,感

受到中国传统文化和现代化建设的独特魅力。学员们对中国目前城市景观建设所取得的伟大成就表示高度赞赏,认为中国近年来城市景观规划与建设水平很高,特别是在历史建筑与城市文化遗产保护方面所做的工作,值得深入进行学习。

## 03 \_ 培训特色

随着中国“一带一路”政策的深入发展,城乡规划、景观建设不断深入,本期研修班围绕“景观规划和建设”的主题,为来自埃塞俄比亚的学员们提供了全面了解中国城市规划经验的机会,对中国国情概要、中国城市总体规划、中国城市治理结构、中国现代园林等方面进行了介绍。

在“一带一路”倡议的框架下,中国作为一个负责任的大国,分享给其他国家的宝贵发展经验尤为重要。通过本期研修班,学员们能够更加深入了解中国城市发展规划的经验,同时为增进国家间的互助、合作创造良好的氛围。

# 国家保密学院

National School of State secrets Protection



## 01 \_ 非学历教育基本概况

### 中央和国家机关保密教育实训平台轮训情况

平台于2015年6月1日起开始正式运转,已经平稳运行7个年度了,今年因疫情反复等多方原因,没有开展大规模平台轮训,但平台的日常维护工作一直在进行,只待各方面条件允许,即可安排轮训。

### 短期保密培训班情况

通过与各单位的走访调研,很多单位面临着定密责任人变更、定密知识和实操技能欠缺等问题,学院针对各单位的实际需求,制定了定密

责任人保密培训专班的培训方案,切实解决各单位的实际问题,并与北京大学签订了培训协议,完成了52名定密责任人的培训、考试、发证等工作。除了北京大学,在京的很多高校也与学院建立了联系,积极推进本单位定密责任人保密培训的工作,并争取在2023年度落地实施。

除了定密责任人的专班,其他相关的保密培训也在联系和筹划中,学院与各意向单位保持着密切联系,争取尽快实施培训。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
定密责任人保密培训专班	北京大学	校内各级定密责任人	2022.10.7	52	35000.00
定密责任人保密培训专班	某央企	公司各级定密责任人	2022.9-2022.10	考试未完成, 结业人数待定	30000.00

### 承办项目介绍

本年度学院未开展大规模的实训平台保密轮训, 开展了两期定密责任人保密培训专班, 委托单位分别是北京大学和某大型央企。其中, 北京大学共有 52 名学员通过了结业考试获得了结业证书。某央企因单位人员流动等情况, 教师授课已完成, 结业考试尚未完成, 此项目将在 2023 年继续跟进。

### 教学组织及管理情况

本年度开展的定密责任人专班, 是学院根据对方单位培训需求量身定制, 课程内容具有较强的针对性和系统性。授课过程中, 采用讲授、案例讨论、问题研讨、经验分享相结合的教学方式, 让参训学员在参与、分享、反思、感悟的过程中掌握和解决工作中所遇到的疑点和困惑。课程方案如下:

序号	课程名称	时长	课程内容
1	保密工作形势、任务与基本知识	4 学时	分析当前保密工作面临的严峻形势, 解读保密工作面临的艰巨任务, 讲解保密工作需掌握的基本知识
2	定密工作实务	4 学时	定密的意义与作用、定密依据、秘密事项范围编制与使用、定密流程等
3	知识测试	2 学时	

### 成果及成效

培训单位的定密责任人通过专班的培训, 了解了当前保密工作的形势和任务, 掌握了保密管理干部需具备的基本知识。培训课程全面解读了定密工作理论和实操知识, 切实提高了定密责任人的职责意识和定密能力。同时, 通过本次培训, 进一步规范了单位的定密工作。

## 03 \_ 培训特色

### 1 \ 保密学院历史沿革

北京交通大学国家保密学院暨国家保密教育培训基地北京分基地成立于 2011 年 5 月, 是首都地区唯一一所国家保密学院, 也是唯一获得“全国保密工作先进集体”称号的国家保密学院。学院依托学校在信息安全、信息管理和法律等方面的学科优势, 为国家安全保密事业培养了一大批有技术、懂法律、善管理的复合型保密人才。学院承担“中央和国家机关保密教育实训平台”的日常运维工作, 并承担了中央和国家机关单位、保密工作管理部门、高校和多家央企国企的大量保密培训工作。

### 2 \ 培训课程体系与教学模式探索

学院建设了理论与实践相结合的课程体系, 进一步探索沉浸式教学模式。

理论课程	实践课程	沉浸式教学
保密管理业务培训	保密管理业务实训	现场体验式教学
保密法律法规培训	三员业务实训	线上虚拟仿真教学
三员培训	定密实训	实战教学
定密培训	网络管理实训	
保密技术培训	保密检查实训	
保密检查培训	国产化业务实训	
国产化业务培训		

### 3 \ 保密实训支撑平台



### 4 \ 培训特色与亮点

**雄厚的学科基础**——保密学院依托学校信息、管理、法律等优势学科, 为培训工作提供了坚实基础;

**专业化的讲师团队**——讲师团队以学院的专家教授为主体, 外聘相关领域的专家, 涵盖了保密普及教育、保密管理能力、保密技能实践、保密科学研究与服务等领域;

**科学系统的课程规划**——针对不同授课群体, 设置了多样化的课程方案, 包含了理论学习、管理能力、技能实践和沉浸式教学等培训模式, 同时也提供菜单式的培训课程和保密专项服务供选择;

**实战化的实训平台**——采用仿真与模拟系统配合理论教学, 有利于提高培训的时效性;

**全流程的服务保障**——集教学、食宿为一体的一站式封闭学习环境, 使学员学习生活更加方便快捷, 有较好的学习体验。

### 5 \ 保密培训课程体系模块规划

面向人群	模块名称
面向全员	保密形势与保密意识模块
面向领导干部	保密意识培训模块
面向涉密人员	保密意识与基本技能培训模块
面向保密干部	保密意识与基本管理技能模块
面向定密人员	秘密范围目录与定密方法模块
面向“三员”	有涉密网络模块 无涉密网络模块
面向检查人员	保密检查模块
面向保密管理人员	日常保密管理模块
面向国产专用机使用人员	国产专用机常识模块
面向国产专用机涉密人员	国产机运维与管理模块 国产专用机运维与管理实操模块

# 威海校区

Beijing Jiaotong University WeiHai



## 01 \_ 非学历教育 基本概况

---

北京交通大学威海校区外联与培训部，依托交大优势物流专业，与上海泽藤联合打造“供应链管理”交大品牌课程，开展首席供应链培训班，采用线上线下混合课程模式，累计服务学员 25 人。同时为充分利用校区办学资源，与北京联航合作举办了教育部“产学合作协同育人项目”，累计招生 31 人。

---

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
首席供应链官	上海择藤教育科技有限公司	企业管理人员 或技术人员	2022.4-2022.7	23	250000.00
北联航	北京民用联合航空有限公司	高中起点学生	2021.6-2022.5	31	279000.00

### 承办项目介绍

上海择藤教育科技有限公司与北京交通大学合作,于2022年4月至7月在威海校区开展供应链培训课程。学员来自供应链管理相关行业从业人员,企业管理人员或其他具有学习意愿的高潜管理者以及技术人员。目前已开展一期培训,服务学员23人。

北京交通大学威海校区与北京联航自

从2021年项目落地以来,双方共商共建优势互补资源共享,产学研合作产教融合项目共完成了3届学员入学,约31余名培养与就业任务。产学研合作产教融合项目,以专业共建、委托培养、创建应用型产业学院等多种形式,与威海校区实现了共商、共议、共建、共赢的良好局面,而也呈现出了良好的发展态势。

### 教学组织及管理情况

首席供应链官培训课程,采用线上线下模式,为学员提供短期培训,帮助学员获得职场新能力,并进一步带动企业和组织的创新发展,课程以交大经管学院教师为主,同时聘请校外专家为学员授课,课程主要涵盖:供应链战略及供应链的构建、供应链计划与需求预测、当前国际局势对我国产业供应链影响与挑战等多个方面,通过专家讲授、学员企业案例解析、结业考试等多方结合,打造供应链品牌课程。

北联航项目针对学员管理制定了“6311”项目教务管理方向与具体任务指标,即

(六项重点工作、三项具体工作指标、十一项数字化考核)为工作重点进行开展工作。为打造高效课堂、提高教学质量,所有教师在开学前需要上交整个学期的教学大纲,教学计划。为加大课堂教学质量的管控,教务主任、班主任每周跟课听课收集学生的课堂学习情况。同时,班主任实行跟班上课管理,对于上课睡觉,或者中途离开教室的学生,能及时把握以及处理。定期向外联与培训部汇报管理工作,并进行课堂展示,多次开展教学研讨会,定期就学生提出的问题,进行研究讨论,完善教务管理。

### 成果及成效

通过培训,为威海校区增加创收渠道,总培训预算约50万余元。在社会效益方面,该

培训有利于学院拓宽与物流行业、航空培训等企业单位的连接,加深彼此合作。



# 远程与继续教育学院

School of Distance Learning and Continuing Education



## 01 \_ 非学历教育基本概况

2022年,远程学院在学校领导及校内各部门、各学院的支持和配合下,继续发挥培训优势,开发新业务、拓展新领域,全年共举办培训和考试60期,培训近8900人,线上平台自主学习人员6000余人。

疫情常态化影响下,及时推进“北京交通大学培训中心”平台建设,全面推进线上业务开展。实现国铁集团线上培训项目零的突破,承接动车组、机务、供电、客运、货运专职师资培训22期;完成青藏公司处级领导人员十九届六中全会精神、“百千万人才”培养、中青年干部、房建系统管理与技术人员以及基层专兼职党支部书记共计7期培训;太原铁路局车辆、供电系统重载实务专题培训,基地专兼职师资,工务自轮运转管

理人员,车辆、供电、工务高铁资格准入及适应性培训7期。

会计继续教育培训通过面授、直播和网课三种培训方式,顺利完成了3期高级、2期初中级以及在线网课的培训任务,培训近2700人。

北联航项目131名在校学员进入学校返校系统,完成信息管理、疫情常态化管理以及异常情况处理,有效的保证了项目的正常运转。

新拓展了首汽租赁公司入党申请人培训、北京地铁司机职业心理素质培训、中电科科技骨干创新能力提升培训以及北京长风联盟培训等新项目,培训效果得到新合作单位以及送培学员的一致好评,并对完备的线上平台功能给予了高度评价。

## 02 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
中国国家铁路集团有限公司动车组专职师资线上培训班	国铁集团劳动和卫生部	铁路局集团公司职工培训基地、机务段、机辆段、动车段、动车客车段动车组专职(含车间)师资	2022.08.01-2022.08.12	612	1023120.00
			2022.08.15-2022.08.26		
			2022.10.17-2022.10.26		
			2022.10.27-2022.11.05		
			2022.11.07-2022.11.16		
			2022.11.17-2022.11.26		
中国国家铁路集团有限公司铁集团机务专职师资线上培训班	国铁集团劳动和卫生部	铁路局集团公司培训基地、机务段、机辆段机车运用检修专职(含车间)师资	2022.11.28-2022.12.07	631	1058400.00
			2022.12.08-2022.12.17		
			2022.08.22-2022.09.02		
			2022.09.05-2022.09.16		
			2022.10.17-2022.10.26		
			2022.10.27-2022.11.05		
中国国家铁路集团有限公司供电专职师资线上培训班	国铁集团劳动和卫生部	铁路局集团公司培训基地、供电段(或高铁维修段、工电段)高铁接触网专职师资	2022.11.07-2022.11.16	140	235200.00
			2022.11.17-2022.11.26		
中国国家铁路集团有限公司客运专职师资网络培训班	国铁集团劳动和卫生部	铁路局集团公司培训基地、客运直属站、客运段、车务段客运专职师资	2022.11.24-2022.12.04	140	235200.00
			2022.12.07-2022.12.18		
中国国家铁路集团有限公司货运专职师资网络培训班	国铁集团劳动和卫生部	铁路局集团公司培训基地、货运站段货运专职师资	2022.11.28-2022.12.08	140	235200.00
			2022.12.12-2022.12.22		
青藏集团公司处级领导人员学习党的十九届六中全会精神培训班	中国铁路青藏集团有限公司	铁路局集团公司培训基地、处级干部、站段党委书记	2022.11.28-2022.12.08	412	288970.00
			2022.12.12-2022.12.22		
			2022.07.04-2022.07.07		
青藏集团公司2022年度“百千万人才”及优秀青年干部培训班	中国铁路青藏集团有限公司	铁路“千百万人才”及集团公司“1533”技术拔尖人才	2022.07.25-2022.07.28	56	83880.00
			2022.08.02-2022.08.04		
青藏集团公司中青年干部培训班	中国铁路青藏集团有限公司	青藏集团公司中青年干部	2022.10.24-2022.10.28	50	420000.00

青藏集团公司基层专兼职党支部书记线上培训班	中国铁路青藏集团有限公司	中国铁路青藏集团有限公司各单位专兼职党支部(总支)书记、车间(机关)兼职党支部书记、班组兼职党支部书记、支委成员	2022.12.05-2022.12.09	300	99000.00
青藏集团公司房建系统管理人员与技术人员培训班	中国铁路青藏集团有限公司	青藏集团公司房建系统管理人员与技术人员	2022.12.19-2022.12.24	90	150600.00
太原局集团公司车辆系统重载实务专题培训班	大秦铁路股份有限公司	车辆系统专业技术人员等	2022.11.21-2022.11.25	40	48000.00
中国铁路太原局集团有限公司供电系统重载实务专题培训班	大秦铁路股份有限公司	供电部、安监室、供电段重载安全技术管理人员	2022.11.21-2022.11.25	45	54000.00
中国铁路太原局集团有限公司供电系统高铁资格准入及适应性培训班	大秦铁路股份有限公司	供电部、安监室、供电段高铁管理和专业技术人员、高铁储备人员	2022.11.28-2022.12.07	45	108000.00
太原职工培训基地专兼职师资提质培训班	大秦铁路股份有限公司	太原职工培训基地专兼职师资	2022.09.13-2022.09.16	54	77760.00
太原局集团公司工务自轮运转管理人员理论培训班	大秦铁路股份有限公司	工务段未取得轨道车驾驶资格的专业管理人员	2022.12.05-2022.12.09	40	48000.00
太原铁路局工务系统高铁资格准入及适应性培训班	大秦铁路股份有限公司	工务系统专业技术人员等	2022.11.30-2022.12.09	40	96000.00
太原局集团公司车辆系统高铁资格准入及适应性培训班	大秦铁路股份有限公司	车辆系统专业技术人员等	2022.11.21-2022.11.30	40	96000.00
中国电子科技集团公司第三研究所科技骨干创新能力提升培训班	中国电子科技集团有限公司第三研究所	技术专家、优秀科技青年等	2022.07.22-2022.07.23	67	110000.00
北京长风信息技术产业联盟培训班	北京长风信息技术产业联盟	中国科协党校“领航计划”青年科技领军人才国情研修活动北京班人员	2022.08.08-2022.08.12	63	83242.00
武汉局集团公司党校十百千人才培训班(送教)	中国共产党武汉铁路局党校	武汉局集团公司2022年“十百千人才”	2022.08.11-2022.08.13	50	38875.00
鄂尔多斯市铁路安全生产管理人员培训班	鄂尔多斯市铁路民航中心	鄂尔多斯市铁路民航中心、旗(区)铁路民航中心和各铁路企业安全管理人员	2022.09.20-2022.09.21	52	41600.00
中铁三局集团有限公司BIM技等级考试考前培训班	中铁三局集团有限公司组织所属各子分公司	拟参加2022年BIM取证考试人员	2022.11.23-2022.12.02	243	140000.00
中铁电气化局集团有限公司工程项目经理管理人才培训	中铁电气化局集团有限公司	中铁电气化局集团有限公司项目指挥、工程总监、项目经理等项目负责人	2022.12.26-2022.12.28	50	114000.00

高会继续教育培训班	北京市财政局、国家机关事务管理局	在京的国企央企、市属企业以及事业单位的会计专业技术人员	2022.08.15-2022.08.19 2022.09.19-2022.09.23 2022.11.21-2022.11.25	719	1173300.00
会计继续教育中级培训班			2022.11.14-2022.11.18 2022.12.05-2022.12.09	892	354800.00
会计继续教育网课			2022.01.01-2022.12.31	1040	422244.00
2022年成人高考专升本理工类考前辅导班	无	拟参加2022年成人高考人员	2022.09.17-2022.10.30	35	70080.00
考研辅导班	无	脱产学习、报考本年度12月份考试的学员	2022.11.07-2022.12.15	2	16000.00
首汽租赁有限责任公司入党申请人培训班	首汽租赁有限责任公司	首汽租赁有限责任公司入党申请人	2022.04.26-2022.04.28 2022.09.13-2022.09.15	125	72000.00
新能源汽车产业创新发展高级研修班	北京市人力资源和社会保障局	从事新能源、新能源汽车相关工作的高级专业技术人员、高级管理人员、技术管理人员、高校及科研院所的科研人员等	2022.09.27-2022.09.29	58	30000.00
教育部“产学合作协同育人”项目(北京联合航空项目)	北京民用联合航空有限公司	拟从事航空相关专业人员	2022.03.11-2022.12.31	131	1274630.00
和利时新技术业务培训	北京和利时系统工程有限责任公司	和利时产品体系干部及关键岗位开发人员	2022.06.16 2022.07.26	30	30000.00
北京人大金仓信息联盟培训班	北京人大金仓信息技术股份有限公司	北京人大金仓信息技术股份有限公司研发人员	2022.09.25-2022.09.25	5	30000.00
北京地铁司机职业心理素质线上培训技术运营服务项目	北京健安九州科技有限公司	北京市地铁运营有限公司地铁司机	2022.8.24-2022.10.24	4829	30000.00

## ■ 承办项目介绍

1) 国铁集团劳动和卫生部动车组、机务、供电、客运、货运专职师资网络培训班: 培训对象为铁路局集团公司培训基地、相关站段专职师资; 培训课程根据不同专业进行相关性设计; 培训师资以学校相关专业学院师资为主, 同时兼顾国铁集团、相关路局、中国铁道科学研究院等专家;

2) 会计人员继续教育: 作为国管局和北京市财政局定点培训单位, 承接北京市企事业单位参与会计继续教育人员培训工作; 高级培训课程主要是新形势下国家宏观政策及热点问题分析, 国有企业改革、风控, 业财融合等专题; 中初级课程主要是财务最新政策财务管理、会计实务、会计准则等会计专业知识;

培训师资以学校经管学院财务金融专家、北国会以及专业培训师组成。

3) 其他培训项目在充分利用学校资源以及学科优势的情况下, 发挥远程学院非学历培训多年积累的资源优势, 结合国家政策导向以及培训发展方向, 开展的一系列专业技术、党课相关知识以及管理干部类培训。

## ■ 教学组织及管理情况

培训实施和过程管理围绕培训项目目标和项目成果要求开展, 执行过程中做好培训项目的前期准备、培训过程管理及后期评估总结等工作, 高质量完成各项培训任务。

### ■ 做好前期准备, 确保培训目标实现

做好送培单位培训对象需求分析, 针对不同培训项目, 围绕二十大精神以及国家战略中新兴产业等不同领域和不同培训目标, 设计有针对性的培训方案, 整合培训资源, 完善相应的课程体系,

并配备管理团队, 制定项目实施方案和相关的应急预案, 并整体落实后勤保障体系。

### ■ 加强过程管理, 切实提高培训质量

每个培训项目均配备专门的管理团队, 负责具体的教学组织协调、班级管理等工作, 及时与教师和学员进行沟通, 协调解决培训中出现的各类问题。组织学员丰富多彩的课外活动, 加强学员间的交流, 增强班级凝聚力。全程进行质量跟踪评价, 通过课堂听课、调查问卷、

环节节点把关、学员座谈等方式, 做好培训质量监管, 切实提高培训质量。

### ■ 加强总结评估, 不断完善培训体系

做好项目的总结、评估、反馈以及资料归档、课程更新等工作。对项目的课程设计、教学服务、组织管理、培训反馈等全流程进行复盘总结, 梳理出需要改进的问题并制定相应的整改方案和具体的整改措施。针对师生反馈的意见和建议, 进一步调整培训方案, 完善课程体系, 更新培训内容, 丰富培训方式手段。

## ■ 成果及成效

新建“北京交通大学培训中心”在线培训平台包括中心主门户、轨道交通、道路交通、国际项目、财务培训、职业资格、在线学习、直播系统、视频会议、线上培训项目报名等对外板块内容; 培训管

理、办公管理、考勤管理、综合管理后台、培训业务系统需求应用以及数据统计查看管理等信息化功能等。通过50余期线上培训项目的开展, 每期人数由40人到400人不等, 全程做好培训的

教学组织和管理, 利用好在线平台考勤签到、视频抽查、考试管理等功能, 保证了与线下培训相同的优质教学服务。线上培训受到国铁集团领导、送培路局领导以及参训学员的一致好评。

## 03 \_ 培训特色

拓展新的培训领域: 关注国家教育培训政策及各部委关于人才培养、培训等消息, 及时完成各部委基地申报及项目申报, 全年完成申报: 北京市专业技术人员继续教育基地申报工作, 并成功获批

北京市人社局新能源汽车产业创新发展高级研修班项目; 人社部批准的国家级继续教育基地; 工业和信息化部“人工智能”“网络和数据安全”“新一代信息技术”三个专题项目以及工信部人

才交流中心中小企业经营管理领军人才“促进大中小企业融通创新”专题培训项目; 教育部批准的全国高职院校铁道运输类专业带头人“职教国培”示范项目以及国家级“双师型”教师培训基地。

# 国家重点实验室

State Key Lab of Rail Traffic Control & Safety



## 01 \_ 非学历教育基本概况

为提升北京市地铁运营有限公司安全骨干员工在实际工作中的安全管理技术能力, 2022年6月至2022年7月, 实验室受北京市地铁运营有限公司委托, 依托实验室正在与北京地铁运营有限公司合作的十三五重点研发计划项目“超大城市轨道交通系统高效运输与安全服务关键技术”课题研究工作, 对其公司安全骨干员工进行为期2个月、60小时的线下/线上安全管理技术培训, 满足其运营安全管理人才培养需求, 特别是重点岗位的安

全管理技术提升需求。双方围绕授课具体日期、学习资料配备、师资要求、日常管理、结课考试等于2022年6月达成一致意见。

培训课程名称设置为交通安全工程管理方法与实践, 聚焦运营安全管理方法与技术, 以安全基本知识、风险分级管控方法、隐患排查治理方法、安全保障技术和安全管理等为教学主体内容以知辩管、用为方法训练维度, 旨在帮助学员切实提高运营安全管理实际工作中的安全管控分析能力。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
骨干技术人才 专项培训	北京市地铁运营有限公司	专业技术人员	2022.6-2022.7	30	115000.00



### 承办项目介绍

此次承办培训项目是加强对北京市地铁运营有限公司安全骨干的专业技术培训,提高专业技术人员的专业素养和

能力水平,培训课程主要内容有安全管理方法、安全保障技术等内容,培训时间为2022年6月~7月,学时为66学时。

### 教学组织及管理情况

在教学过程中,考虑到疫情影响,采取了线上与线下相结合的方式进行。

在教学过程中,加强了过程管理,构建了过程教学监督评价管理方法。具体如下:课程评价体系:总评100%

(1) 考勤打卡20%。要求学员准时到达课堂并完成考勤,每次缺勤扣1分,迟到或中途离开扣0.5分;(2) 课堂表

现10%。要求学员能积极参与课堂问答和交流,根据参与频次记录,最终认定分数,参与越多,分数越高;(3) 作业打卡10%。要求学员能按时保质保量完成课后作业;(4) 小组展示20%。要求学员按课程布置任务,完成小组展示活动;(5) 期中考试20%;(6) 期末考试20%。

### 成果及成效

通过此次培训,拓宽了实验室与城市轨道交通企业单位的连接,加深了彼此合

作。同时有效发挥了学校科研和教学学科优势,服务企业安全管理,进一步明确了研究发展方向,优化了教学科研体

系,提升了教学实践能力与人才培养质量,更好地服务学校“双一流”建设。

## 03 \_ 培训特色

### 实用的课程内容

注重实战实效,紧密结合企业实际需求,进行模块化定制设计,使学生在最短的时间内获得最大的收获;

### 先进的教学模式

教学采用案例教学法,进行体验式、模拟式和调研式教学,注重师生间的有效互动和学员知识与经验的共享;

### 最佳的交流平台

借助交大平台,建立学员之间、企业之间和科研实践之间的纽带和桥梁,为所有学员搭建一个交流联谊、资源共享、合作发展、共赢共赢的发展平台;

### 严格的教学管理

安排专职老师全程跟踪和管理班级,严格考勤、上课、作业和结业,建立每位学

员的个人学习档案,确保每位学员都有所获。

### 周到的教学服务

以学员为中心,全程跟踪学员的学习进展,为学员搜集相关讲座信息,及时协助解决学员学习中的困难,全心全意为学员服务,并根据学员反馈不断优化和改进教学服务和管理。



# 国际教育学院

College of International Education



## 01 \_ 非学历教育 基本概况

---

2022年,虽然受新冠疫情影响,援外培训工作仍然无法在线下实施,但在总结了去年经验、克服了今年新的困难的基础上,对项目的线上实施遵循“应开尽开”的原则,在保证项目实施数量的基础上,高质量完成了商务部援外培训任务。

---

## 02 \_ 非学历教育办学情况

2022年,共实施完成了商务部援外短期培训项目10项,新获批项目2项。

### 办学情况统计表

商务部援外短期培训项目今年完成实施10项,培训时长为14-21天不等,培训学员总计270人次,学员来自孟加拉、肯尼亚、古巴等三个大洲共9个国家与地区。

序号	项目名称	举办时间	项目人数
1	孟加拉国地铁管理与服务研修班	2022.03.10-2022.03.23	20
2	肯尼亚铁路运营管理研修班(第二期)	2022.05.11-2022.05.24	51
3	古巴中央(国家)区域(省市)级交通管理结构、组织和智能海外研修班	2022.05.18-2022.05.31	38
4	哈萨克斯坦国际物流与多式联运研修班	2022.06.09-2022.06.22	29
5	越南铁路运营管理研修班	2022.06.10-2022.06.23	21
6	南苏丹道路桥梁建设维护研修班	2022.06.15-2022.06.28	25
7	斯里兰卡斯里兰卡既有铁路升级改造与管理官员海外研修班	2022.06.22-2022.07.05	20
8	肯尼亚城市交通优化管理研修班	2022.09.15-2022.10.05	21
9	埃塞俄比亚城市景观建设和规划研修班	2022.09.17-2022.09.30	20
10	坦桑尼亚坦赞铁路技术合作研修班	2022.10.13-2022.11.01	25



### 教学组织及管理情况

今年是援外培训以线上形式举办的第二年,在总结了去年项目管理、组织、实施过程中遇到的困难和解决方法的基础上,今年的重点工作在于努力推进去年未能实施的项目;同时,在提高实施项目数量的基础上,确保线上培训高质量推进,提高项目综合效益。

#### 1 \ 克服外方实际困难,尽力推进项目开班

2022年,学校在手商务部援外培训项目均为双边项目,且大多数为去年因为外方条件有限等客观因素,未能实施的项目。因此,在商务部“应开尽开”的要求之下,如何推动外方的招生工作,创造开班条件,成为了工作的首要解决的问题。国教院积极与商务部培训中心以及项目相关的驻外使馆经商处保持联系,跟进项目动态,表明学校愿意配合国家战略的态度和意愿,为使馆招生工作和学员在境外的组织工作提供支持,将不可能变为可能。

例如南苏丹道路桥梁建设维护研修班,由于南苏丹网络基础设施条件极差,无法进行线上培训,因此去年该项目被标记为“没有线上举办条件”。今年,国教院督促土建学院尽早提供了项目的简介(即招生简章),发送给使馆,给了使馆经商处和南苏丹路桥部充足的沟

通时间。随后,使馆推荐了山东高速尼罗有限公司,可以作为在南苏丹的境外协办单位,解决学生在培训过程中的食宿、会场以及网络等问题,达到了可以线上举办项目的条件。学校及时与山东高速尼罗有限公司以及使馆进行沟通与协调,确保项目顺利开展。在开班典礼上,南苏丹路桥部部长西蒙·米约克、中国驻南苏丹使馆临时代办马文军都发表了讲话并对北京交通大学的进行组织表示了感谢。

埃塞俄比亚城市景观建设和规划研修班临近开班时间,仍无人报名。在了解这一情况后,国教院积极拓展人脉,通过与中国土木工程集团埃塞分公司联络,自主招到了一批研修班主题相关领域工作的官员和技术人员参加此次研修班项目,使得项目顺利开班。

#### 2 \ 加强过程管理,提高培训质量

线上培训,由于课堂互动性较差,且参加的学员均为各个国家的官员,一般无法脱产进行培训,因此,必然比线下来华培训的教学效率低,教学效果差。为解决此类问题提高培训质量,采用了“加强过程管理”的方法,通过邮件、即时通讯工具等,建立与学员的联络,及时通知培训安排,关注学员出勤情况,督

促学员上线,加强课程互动,发挥学员的主观能动性,用多种方式提高学员的积极性。

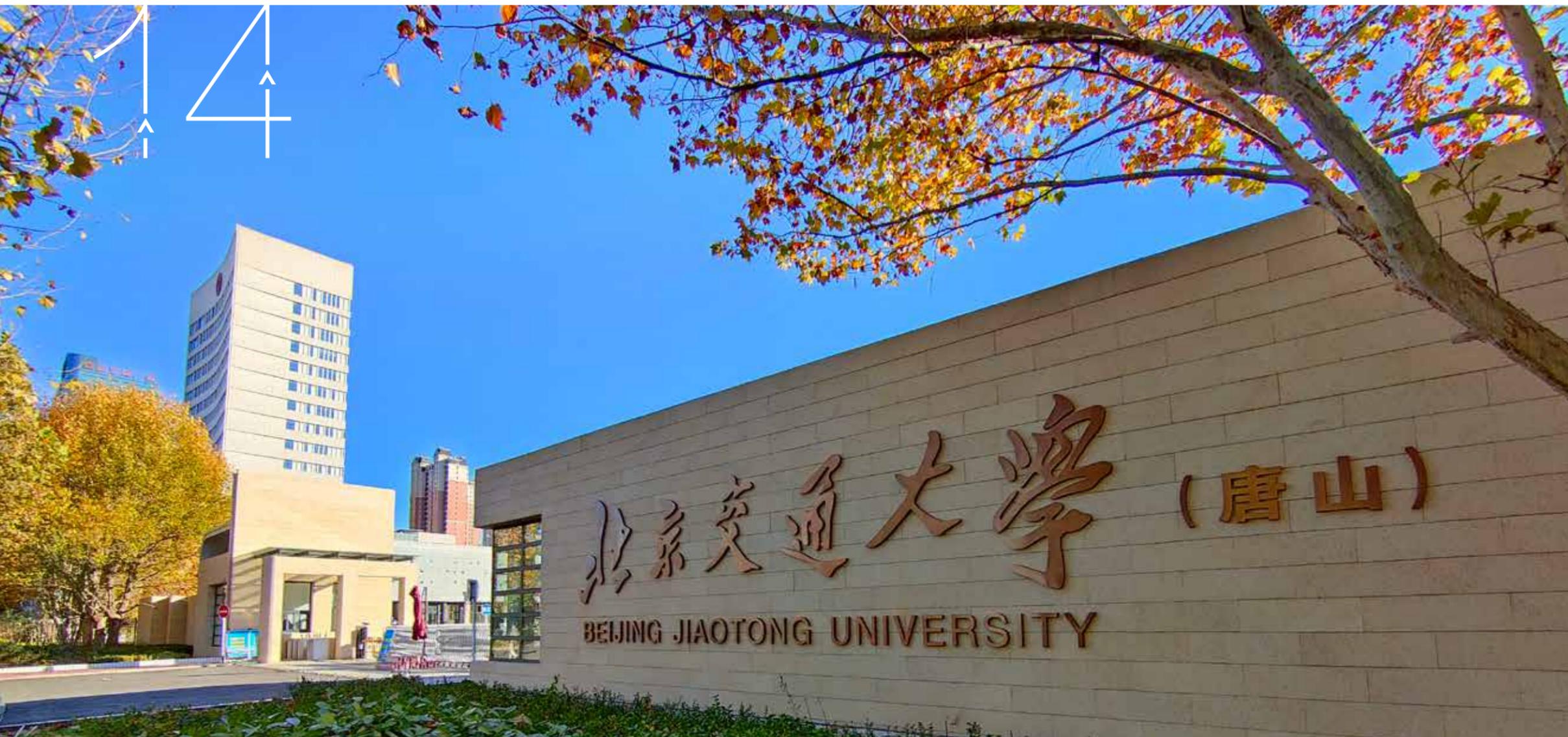
例如,斯里兰卡既有铁路升级改造与管理官员海外研修班举办期间,恰逢斯里兰卡国家动乱,每天用电限时限量,且停电时间不定,经常出现上课中途学员掉线,无法联络上的情况。因此,工作人员做好学员的考勤记录,在课程结束后将课程录屏视频单独发送给未能全程参与的学员,并与其进行沟通与交流,确保学员能够学习到培训的全部课程和参观。

#### 3 \ 加强保密工作,正确应对舆情风险

援外培训的特殊性在于,参加培训的多为受援国的官员,政治敏感度非常高。今年学校在举办越南铁路运营管理研修班时,有老师地图上出现了“九段线”,越南官员当即表示无法接受,学校及时向商务部培训中心以及驻越南使馆经商处汇报,及时化解了舆情风险。并在之后的项目举办前,和所有项目管理人员以及授课老师再次强调避免出现政治敏感内容,并做好知识产权保护以及保密工作。今年其余项目均在此基础上,顺利完成,没有发生相关事件。

# 唐山研究院

Tangshan Research Institute



## 01 \_ 非学历教育 基本概况

北京交通大学唐山研究院严格对标教育部办公厅教职成厅函〔2021〕23号《普通高等学校举办非学历教育管理规定（试行）》、教职成厅函〔2021〕26号《教育部办公厅关于做好普通高等学校非学历教育对照检查整改工作的通知》、教职成厅函〔2022〕2号《教育部办公厅关于开展直属高校非学历教育领域问题专项整治工作的通知》文件的要求，严格筛选培训项目，规范办学行为。自2021年11月非学历教育整改文件下发后，学院未再面向社会公开开展过非学历教育培训项目。2022年共开展非学历教育项目一项。

## 02 \_ 非学历教育办学情况

### 办学情况统计表

项目名称	委托单位	培养对象	起止时间	人次	金额(元)
2022 高职单招研学营	无	高中学生	2022.3.5-2022.3.13	43	214140.00

### 承办项目介绍

为满足国家战略和新兴产业发展需求，培养具有全球视野、创新精神和实践能力的复合型人才，促进多学科交叉融合的新工科建设尤为重要。唐山研究院陆

续引进国家级、省部级科研平台 40 余个，涵盖轨道交通、智慧城市、节能环保、大数据与信息技术等多个学科领域。结合办学优势，面向高中生展开高职单招

研学营活动，走进重点学科实验室参观，了解学科发展，关联职业生涯规划，通过研学活动，促进大学启蒙。



### 教学组织及管理情况

开设研学名师讲生涯、学长分享会、职业认知、实验室讲学、生涯规划等相关课程。为学生进行生涯规划启蒙，包含自我探索和外部探索。自我探索有助于引导学生进行自我评价，认知自我，认知自身的优势和劣势，帮助学生对自身优势有了明确认识，了解自身价值，正

视自己的劣势，改善自身不足。外部探索能够帮助学生了解社会现状，了解职业发展趋势及对应的工作岗位内容、环境，检验职业与自身兴趣、性格、智力、职业工作价值观是否相吻合，为自己的人生发展提供优化依据。

开课期间实行封闭式管理，学业生涯规

划老师全程跟踪指导，帮助学生树立学业生涯规划意识；组织学生参观学院多个重点实验室并有专业老师为学生讲解实验室前沿技术成果，让学生零距离感受科技力量，开阔学生思路。组织“写给三年后自己的一封信”等规划类活动。

### 成果及成效

学业生涯规划有利于学生更好地认识自我、挑战自我、超越自我，有助于学生规划人生方向，提高就业竞争力，提高学生职业意识。合理的生涯规划有利于高校培养出更适合国家发展需要的人才，将学生兴趣爱好、能力特长与职

业发展、国家需要相结合，提高高校和国家人才培养效率，有助于提高就业水平和就业率。

“高职单招研学营”，带领高中生走进北京交通大学唐山研究院，感受国际办

学文化氛围，通过实验室参观学习感受科技前沿力量，解析专业就业方向，帮助学生更好的了解升学要求、大学生活、专业设置等情况，探索兴趣方向，建立长远的学习和人生目标，做好生涯规划。



地 址 北京市海淀区上园村 3 号 交大知行大厦 8 层  
北京交通大学非学历教育管理办公室

电 话 010-51688657

传 真 010-51688679

EMAIL fxljy@bjtu.edu.cn

邮 编 100044