



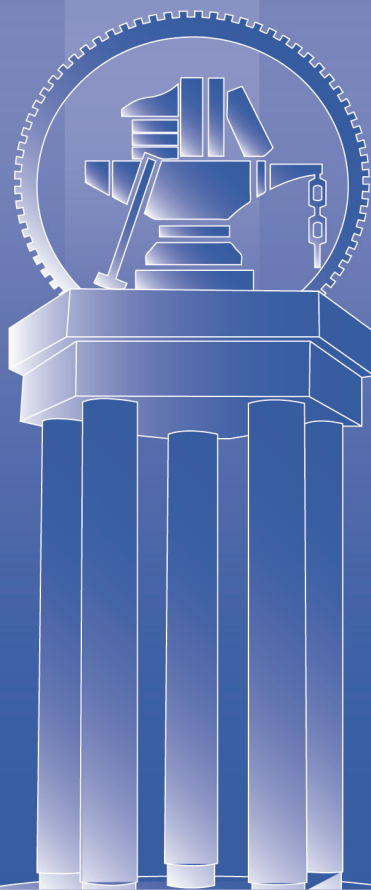
北京交通大学

BEIJING JIAOTONG UNIVERSITY

2023

非学历教育年报

NON-ACADEMIC EDUCATION
ANNUAL REPORT

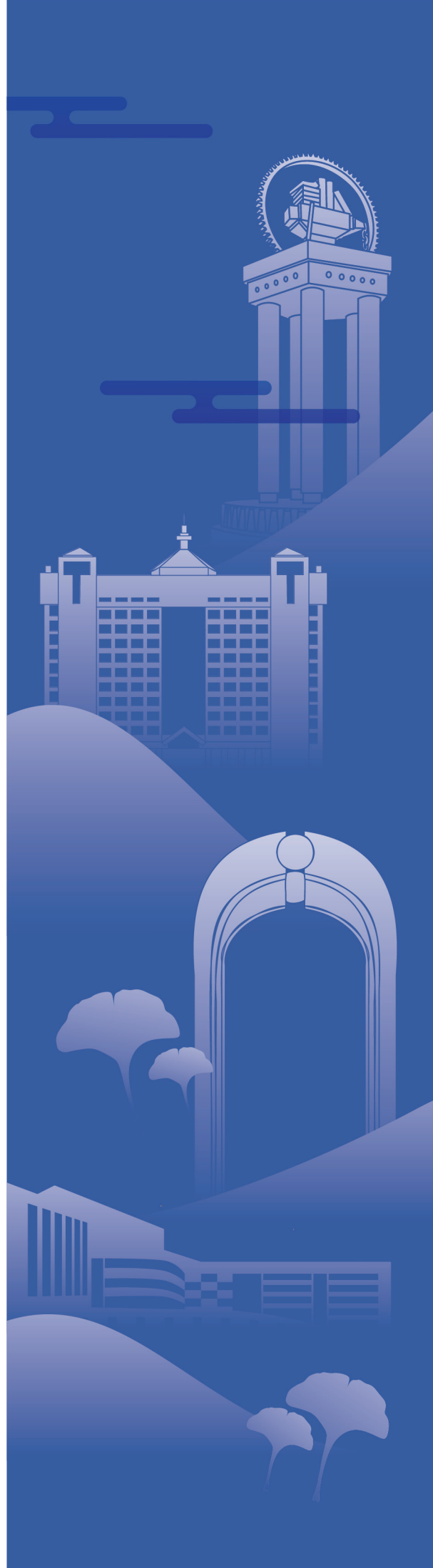


目 录

	章 节	页 码
	前 言	01-07
01	电子信息工程学院	08-11
02	计算机科学与技术学院	12-14
03	经济管理学院	15-21
04	交通运输学院	22-24
05	土木建筑工程学院	25-27
06	电气工程学院	28-31
07	法学院	32-34

CONTENTS

	章 节	页 码
08	环境学院	35-37
09	国家保密学院	38-41
10	威海校区	42-44
11	国教学院	45-46
12	体育部	47-49
13	远程与继续教育学院	50-56
14	唐山研究院	57-59



前言 | PREFACE

2023年,伴随社会对个性化、灵活性教育需求的日益增长,培训市场需求不断释放,迎来了蓬勃发展阶段。学校紧跟时代步伐,坚持发挥交通特色优势,加深行业资源对接,积极拓展和深化非学历教育的内涵与外延,通过不断创新合作理念、优化课程内容、强化师资力量和提高管理服务水平,顺利通过了教育部非学历教育领域问题专项整治检查,非学历教育总体规模较去年翻倍增长,努力实现非学历教育质量与效益双提升,为满足多样化的学习需求和促进终身教育体系的建设做出了积极贡献。

办学情况分析

总体规模

本年度非学历教育呈现爆发式增长,2023年共有14家承办单位累计立项项目102项,各类培训项目共计139个,开班班次超820次,累计培训学时达17992学时,累计签约合同额达9118.41万元,较去年增长2倍以上,覆盖学员达33476人。参与培训的校内教师人数达410人,校外教师人数达552人。

累计立项

102项

开班班次

超**820**次

较去年增长
2倍以上

覆盖学员

33476人

累计培训学时

17992学时

累计签约合同额

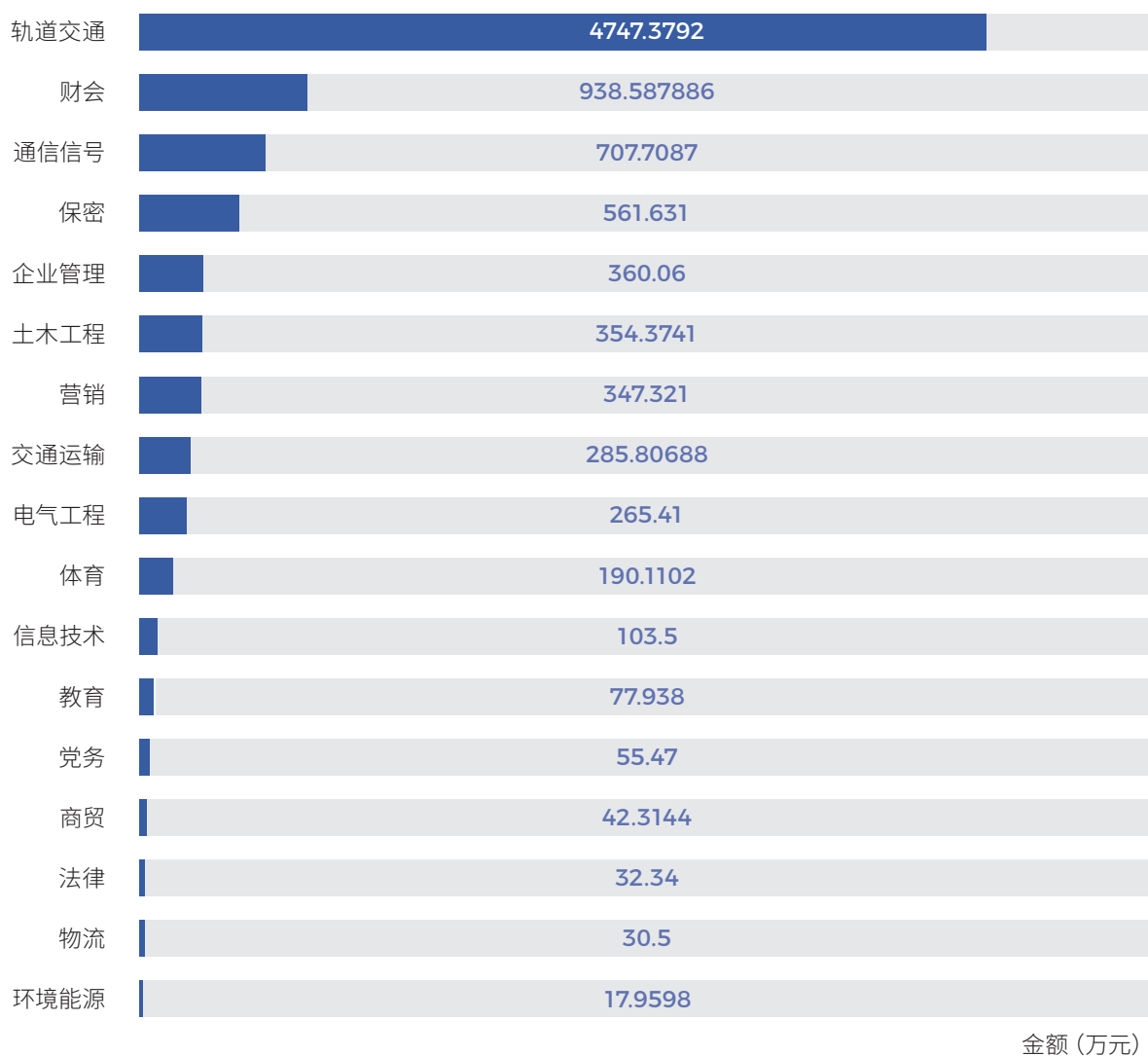
9118.41万元

校内教师人数达
410人

校外教师人数达
552人

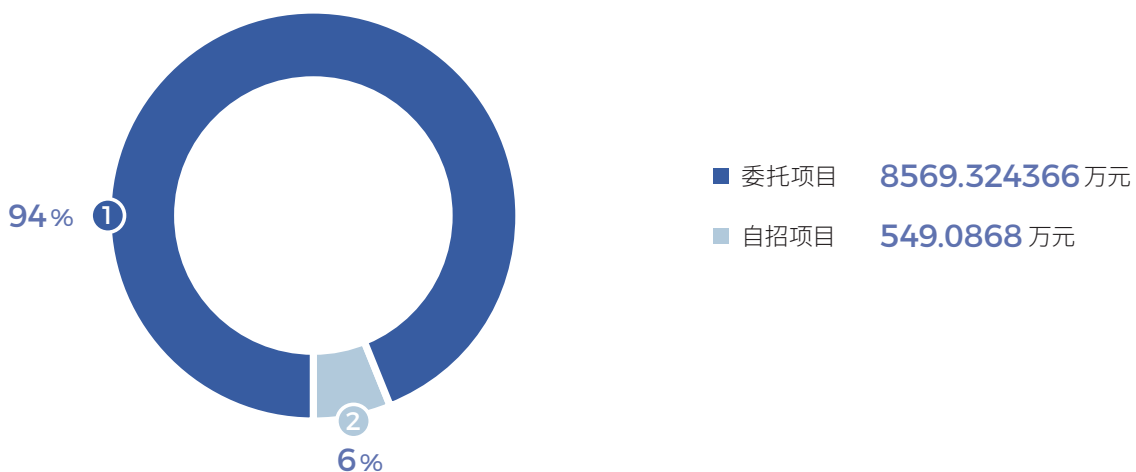
分类分析

1、按培训内容所属行业分类



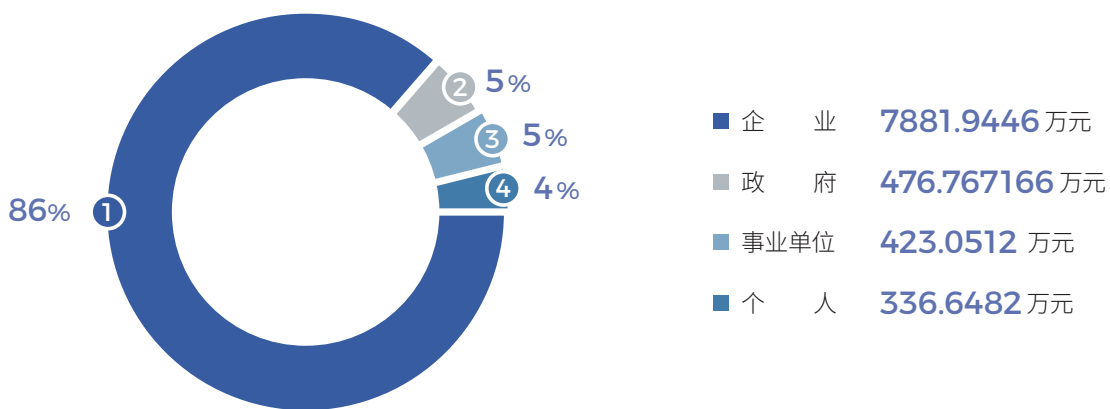
按培训内容所属行业分类，轨道交通相关领域培训为我校主要的培训来源，相关培训收入以 4747.38 万元的金额位居首位，占总体的 65.8%，充分说明轨道交通是我校非学历教育的重点和优势领域。除轨道交通外，财经类、土木工程类以及保密培训也为我校培训收入的重要来源，体现出学校在多个领域的综合实力和多样化培训服务，信息技术、能源环境等社会热门领域的培训拓展是我校非学历下一步拓展主要方向。

2、按服务形式分类



按照服务形式分类，我校非学历培训主要以委托项目为主，占比 94%，金额接近 8570 万元，这说明非学历教育中委托项目是主要服务形式，反映了外部单位对学校非学历教育的需求和信任度。

3、按照培训来源性质分类



按照培训委托方性质分类，企业类项目的金额最高，达 7881.9446 万元，占总金额的大部分，反映出企业是非学历教育项目的主要合作和委托方，显示了学校与企业之间强大的合作关系和企业对学校培训服务的高度认可。面向政府、事业单位和个人的培训项目规模较小，合计为 14%。

4、按服务人群或招生对象分类

类型	人数
企业职工	24808
党政领导干部	4772
军人	1790
教师	1035
青少年	952
学生	110
外国人	9

按服务人群或招生对象分类，企业职工占比接近 75%，党政干部接近 15%。企业职工是主要服务对象，人数达 24808 人，接近总培训人数的 75%，这进一步印证了非学历教育主要面向企业需求进行人才培训和技能提升的现实情况。党政领导干部、军人、教师等也是服务的对象，体现了我校非学历教育受众对象的多样性，侧面印证了在社会各届中的广泛影响和应用。

5、按承办单位分类

类型	金额(万元)
远程	4922.113966
经管	1422.971
电信	707.7087
运输	598.1634
保密	457.34
土建	324.8141
电气	265.41
体育部	190.1102
计算机	83.7
威海	77.22
法学院	32.34
唐山	15.56
环境	12.9598
国教	8

全年共有 14 家备案单位开展非学历教育培训工作。其中远程学院金额位居首位，经管、电信、运输等专业领域也有取得了较好的成效，这充分展示了各单位依托优势特色，多元化的办学特色。

6、按项目规模划分

大于 500 人	6
300-500 人	9
100-300 人	36
小于 100 人	88

我校非学历教育项目在规模上具有多样性，多样的规模分布有助于覆盖不同类型的培训需求，满足不同规模的合作单位及个人学员的不同需求。小于 100 人是数量最多的项目规模段，表明大多数非学历教育项目相对规模较小，更有利于侧重于细分领域的专业培训或者能够提供更为定制化的内容和服务。

成效成果

培训项目广泛获得委托单位和培训学员的好评，课程满意度平均在90%以上，师资满意度平均90%以上，树立了良好的培训口碑，全年依申请累计发放培训结业证书共计8533个。

通过举办非学历教育培训，进一步搭建了委托单位与学校的良性互动关系，高质量完成了教育部“职教国培”示范项目铁道运输类专业带头人培训班、人社部数字技术与智慧交通创新发展高级研修班、中国国家铁路集团有限公司“百千万人才”暨优秀知识分子培训班、国有资产监督管理委员会交通强国培训班、交通运输部交通科学研究院交通运输专业基础知识综合培训班，以及各大型国央企、铁路单位的培训任务，取得了良好的培训效果。通过培训，深化了产教融合，促进了

教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接，形成了良性循环的发展态势。

学校新获批教育部国家级“双师型”教师培训基地、人社部数字技术工程师培育项目第二批培训机构（大数据职业），成功申请成为由教育部职业教育与成人教育司主办、中国中车集团有限公司牵头组织的“国家轨道交通装备行业产教融合共同体”第一批成员单位（北京地区唯一普通高校）。

2023年3月，学校顺利通过教育部2022年度非学历教育领域问题专项整治检查，根据教育部专家审核意见，本次专项整治中我校整治落实到位，达到了预期目标，可以继续正常开展非学历教育工作。

开展工作情况

进一步加强校院两级联动激发非学历教育办学活力

联合办学单位加大外部资源拓展，依托校企合作单位，深度挖掘、梳理培训需求，拓展培训市场。围绕交通特色优势，加深行业资源对接，不断丰富合作领域，扩大办学规模。落实学校与重点合作单位的务实合作，统筹校内相关学院与可持续交通创新中心国家高端智库联盟单位交通运输部科学研究院开展培训合作，推动实施首个由多家单位联合承办培训项目，对于非学历教育管理模

式是一次全新探索。加快促成国铁集团高端人才培训项目落实落地，为进一步巩固和拓展国铁集团高水平人才培训项目打下了良好基础。坚持高水平谋划、高品质设计、高标准执行、高质量产出的办学理念，稳步推进非学历教育工作，持续缔造培训品牌，提升行业覆盖率。2023年，在全校上下的共同努力下非学历教育工作发展势头迅猛，呈现向好态势，总规模较去年翻倍提升。

进一步丰富完善非学历教育质量监督管理工作

探索构建管理部门监督、办学单位自治、校内专家评估、培训学员评价“四位一体”的质量管理体系，从事前、事中、事后全过程开展管理监督工作。制定《非学历教

育教学质量管理办法》及《非学历教育管理监督评价表》对非学历教育关键环节提出明确的质量控制要求，作为质量监督评价依据；组建非学历教育专家库，借助

专家优势,开展教学督导和项目指导;赴部分办学单位开展现场督导、评价检查试点工作,现场查看培训项目档案,开展访谈交流,提出管理要求,进一步规范办学。通过现场核查,进一步厘清了管理边界,强化落实办学单位主体责任,有效防范各类风险;面向办学单位开展

非学历教育专题培训和座谈交流,从办学合规、业务控制、风险防控以及教育管理过程中的注意事项,对各办学单位办学提供指导;强化学员课程评价管理,加强评价结果运用,总结分析,及时调整改进。

进一步做好非学历教育资源建设

系统梳理各办学单位已有的非学历教育教学资源,编印《非学历教育宣传手册》,加强品牌宣传,推动办学单位逐步建立建设数字化课程资源、动态师资库、精品项目

库等非学历教育资源。启动管理信息系统建设专项调研工作,梳理系统功能需求,学习管理经验,推动非学历教育数字化转型。

进一步优化非学历教育服务体系

在提升服务水平和学员体验方面,结合市场需求动态,及时调整培训项目设置,确保培训内容更加贴近行业实际。通过建立评价反馈机制,收集学员的意见和建议,及

时解决存在的问题,提高教学质量和满意度。同时,加强与企业、政府等委托单位的沟通,深化合作关系,更好地满足社会对高素质专业人才的需求。

存在的问题

非学历教育办学活力还需要进一步激发

自非学历教育实施管办分离以来,校内备案办学单位共 24 家,真正开展业务的不足一半。对于在新规之下,各办学单位对于非学历教育如何转变思维,主动谋划、主动出击,主动求变应变的措施还没有形成。

非学历教育资源的开发还有待加强

培训市场来源结构相对单一,主要以被动式委托为主,立足优势,服务社会的能力还不够全面;在培训产品设计方面缺少主导型市场化项目,主动性还有较大提升空间。

非学历教育的管理还需要进一步完善

非学历教育合作办学模式还需要进一步明确,对于非学历教育的过程控制,质量管理等体系建设,还需要持续加强。

下一步工作

强化优势特色，拓展培训市场。校院两级联动，持续深化拓展非学历教育资源，积极开发纵横贯通的培训市场。巩固轨道交通、经济管理、土木工程类以及保密培训等主要培训市场，积极开发拓展信息技术、能源环境等社会热门领域的培训项目，力争本年度培训收入较上年度增加5000万元，突破1.4亿元。

外联资源赋能，激发办学活力。深入办学单位开展实施“非学历教育发展提升行动计划”，通过政策辅导、资源赋能，提升培训市场开发能力，着力打造“一院一精品”的非学历教育品牌项目，积极调动未开展项目的办学单位开办非学历教育。

依托外联工作会召开非学历教育工作领导小组会议暨专题研讨会。进一步宣贯非学历教育政策制度，总结非学历教育发展情况，为各办学单位搭建交流平台，邀请外部专家进行专题培训等。

加大校内培训需求资源挖掘力度，赴各办学单位开展专题调研、监督检查及业务指导工作。

优化办学资源，完善师资队伍建设。撬动各办学单位逐步吸纳以“学者专家类”“党政干部类”和“企业实务类”相结合的“三三制”师资队伍，建库入库，打造一支专兼结合的高素质非学历教育师资队伍。

加强过程监督，防范办学风险。出台《非学历教育质量管理办法》，着力构建非学历教育质量保证体系。依托非学历教育专家赴办学单位开展现场督导、评价检查工作，做到项目、流程全覆盖，坚决做好质量监控和风险防范。

非学历教育是学校服务社会、拓展资源、促进教育事业发展的载体，学校将一如既往地坚持高质量、创新发展的原则，进一步完善各项管理工作，为社会培养更多高素质、应用型人才，为国家建设和发展贡献更多力量。

电子信息工程学院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

电子信息工程学院在轨道交通信号和通信领域具有鲜明特色，拥有一流学科平台和专业优质资源。为发挥高校社会服务作用、支撑交通强国和人才强国战略，自2006年以来持续承担中国国家铁路集团及各铁路局等各层次人才培养，内容涵盖高速铁路信号、通信以及信息领域新技术，培训课程根据国铁集团培训计划要求和参训人员层次、参训时间周期进行灵活组合、定制，制定了全面的培训管理制度，遴选理论基础扎实、工程经验丰富的专业教师授课，提供充足的资源保障，积累了

丰富的培训管理及教学经验，不断进行持续改进。

2023年，学院领导高度重视非学历教育，对外交流中心培训工作相关教师克服政策收紧、企业效益下降等多种不利因素影响，提前谋划，主动对接行业需求，努力拓展培训市场，做好线下线上预案，合理配置课程体系，配备经验丰富的师资队伍，充分利用线上资源，加强过程管理和考核，共承办32期轨道交通行业培训班，培训学员1978人次，培训收入707.7087万元。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
电务专业技师研修培训班(共5期)	国铁集团劳卫部	233.10	600	线下	350
南宁局中层管理干部培训班、电务技术干部培训班(共5期)	中国铁路南宁局集团有限公司	50.33	120	线下	183
2023年度铁科院系列培训项目	中国铁道科学研究院继续教育培训中心	256.65	1528	线下	929
广州局电务应急管理、信号工程设计与施工培训班(共3期)	广州局集团有限公司	48.40	120	线下	176
城市轨道交通全自动运行系统信号关键技术师资培训班	北京大象科技有限公司	9.54	40	线下	72
电务专业专职师资培训班(共2期)	国铁集团劳卫部	62.16	160	线下	140
交通运输专业基础知识综合培训班	交通运输部科学研究院	12.96	48	线上线下相结合	64
乌鲁木齐局电务技术培训班(共2期)	中国铁路南乌鲁木齐局集团有限公司	34.58	80	线下	65
乌鲁木齐局电务技术培训班(共2期)	中国铁路南乌鲁木齐局集团有限公司	34.58	80	线下	65

承办项目介绍

本年度共承办国家铁路集团有限公司劳卫部培训班 7 期，包括 3 期信号工技师培训班、2 期通信工技师培训班、1 期信号师资班、1 期通信师资班。铁科院继续教育学院培训班共 15 期，包括 3 期高铁信号联锁技术专职任职资格理论培训班、3 期高铁列控设备技术专职任职资格理论培训班、2 期信号设备履历培训班、2 期铁路通信基础数据管理培训班、1 期铁路通

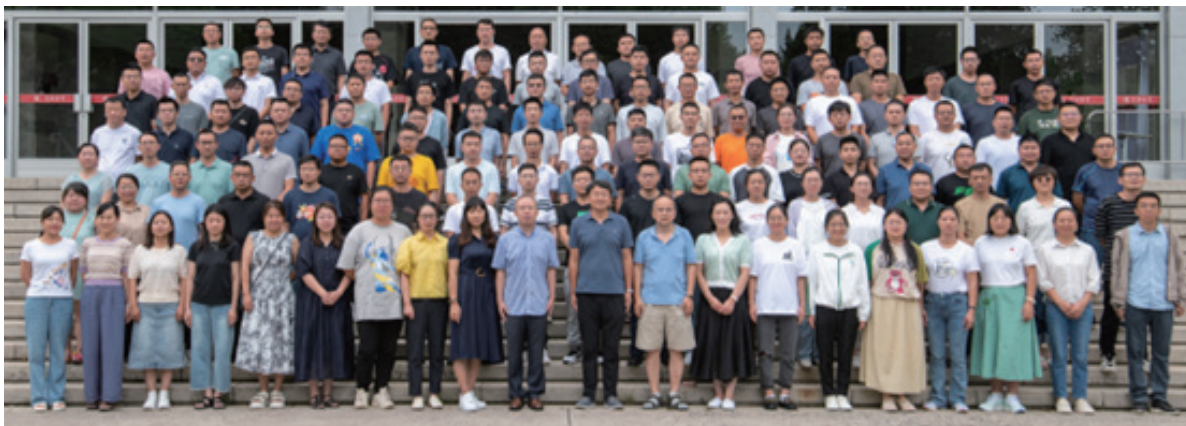
信承载网维护管理培训班、1 期电务检测技术培训班、1 期铁路通信技术骨干培训班、1 期 TDCS/CTC 网络安全培训班、1 期铁路移动通信维护管理培训班。学院在课程体系和授课师资等方面进行了大量调研和优化，获得了国铁集团和培训学员的认可，为本领域培训开辟了新路径。

国家铁路集团有限公司劳卫部培训班

共 **7** 期

铁科院继续教育学院培训班

共 **15** 期



教学组织及管理情况

负责培训的电信学院对外交流中心在主管领导带领下，开班前，与国铁集团相关领导、培训学员所在单位多次对接，准备培训方案，培训课程根据培训计划和参训人员层次、参训时间周期进行灵活组合、定制，反复进行课程设置优化，遴选理论基础扎实、工程经验丰富的高校和企业专业教师授课，确定课程考核方式，与授课教师多次沟通，保证授课效果。



在教学组织和管理环节，电信学院首先制定了全面的培训管理制度，细化了培训前、中、后三个环节的40余个任务项，每个培训班配备专职班主任和助教，在培训方案执行、学员报到、课堂签到、技术交流、教师答疑、课程考核、结班材料提交和归档等全过程进行管理，提供充足的资源保障，并根据学员的反馈，不断进行持续改进。



成果及成效

本年度32个培训班项目均为轨道交通行业各类人才培养，在社会效益方面，依托轨道交通领域特别是信号通信领域优势专业和学科，充分发挥高校“社会服务”的功能，承担行业企业不同层次的人才培训，持续培养轨道交通领域技术骨干人才，服务和支撑交通强国和人才强国战略，具有显著的社会效益。另一方面，学院鼓励专业教师承担兼职班主任，参与技术交流，通过培训，专业教师保持与本行业企业保持密切联系，有利于更新课程和教材内容，融入行业最新技术，推进科教融合、产教融合，同时也有利于充分了解现场工程问题，凝练技术问题，形成科研项目。

在经济效益方面，作为项目实施单位，学院一般依据《中国国家铁路集团有限公司职工教育培训经费管理办法》中规定的不同类别培训费标准支付培训费用，本单位严格按照以上规定和学校相关规定执行。本年度全部为线下培训，支出主要包括学员食宿费、税费和管理费、师资费、班主任和助教劳务费、教材费等，形成明显的经济效益，反哺教学和科研，助力学院发展。

在实践探索中，学院利用自身优势，围绕交通强国战略，深耕轨道交通行业，巩固与国铁集团的联系，保持传统优势和特色。逐步完善和形成线下培训的体系化组织管理模式，有效保障课程学习效果。

计算机科学与技术学院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

计算机学院多年来围绕计算机产业发展对人才的需求，立足首都经济社会发展实际，坚持需求导向、结果导向，以提高从业人员岗位适应能力和职业素养为重点，稳步推进非学历职业技能培训，持续开展职业

技能提升行动，在人工智能、科技服务、新一代信息技术、软件和信息服务等产业培养新的优势人才群体，为计算机产业发展提供人才智力保障。

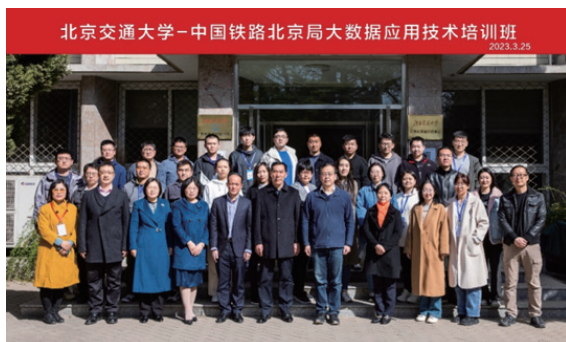
办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
大数据应用技术培训	中国铁路北京局集团有限公司	61.8	126	线下	23
交通运输专业基础知识综合培训班	交通运输部科学研究院	12.96	48	线上线下相结合	64
AIOps 在金融核心系统运维领域的应用培训	龙盈智达(北京)科技有限公司	9	12	线下	40

承办项目介绍

2023 年 3 月 25 日至 4 月 23 日承办中国铁路北京局大数据应用技术培训。



2023 年 10 月 21 日至 11 月 5 日承担交通运输部科学研究院人工智能模块培训培训任务。



教学组织及管理情况

为更好地完成培训任务,保证培训质量,学院成立了非学历教育工作小组,根据学院优势教学资源重新梳理学院的培训课程,整体分成人工智能、大数据、自主可控信息化、铁路信息化、产业数字化、网络与信息安全六个模块。并为各培训模块设置了课程负责人。

培训课程体现三个专业:

培训内容专业,成立专业课程团队,以课程负责人及大数据领域的校内专家及企业负责人,针对性制定从易到难,从理论到案例再到实操的教授过程,精心备课,反复研讨。

配套专业课件教材,让学员学会,学懂,能用。技术支持专业,成立专业技术团队,量身打造了实验环境,实验平台,实验数据,提供线上线下技术指导。

服务团队专业,成立配套服务团队,人员进行明确分工,商务负责人、课程班主任、助课老师、助教老师、技术班主任,从不同角度,不同维度,不同深度进行全方位多方面的服务。

培训过程贯彻三个用心:

用心筹备,从沟通到协调,从筹划到实施,从内容到服务,从场地到设施无一不用心。

用心策划,从开班仪式,成立培训中心,进行课程、技术、服务分工,成立专门团队,到阶段性休息时的作业,实验要求,以及贯穿全程的课程质量评价打分,课堂互动纪录评价,严格的考勤制度及课堂纪律再到最后的结课仪式,成果汇报与点评,用心准备,精心策划。

用心服务,学习上,根据学员构成,成立学习小组,选出小组长,以小组为单位进行讨论,实验,分配对应的助教,一对一的解答服务。专门的坐位并打印桌牌,方便沟通交流,购置新的桌椅,配套场地班主任,有问题可及时处理。



成果及成效

学院的非学历教育在人才培养方面取得了显著的成果。针对不同领域和市场需求,开设了专业化的课程。帮助学生获得实用的技能和知识,使他们能够更好地

适应和应对行业发展的挑战。通过提供高质量的课程和培训,帮助学生提高了自身能力,使他们能够更好地服务社会,为计算机产业发展提供人才智力保障。

经济管理学院



031

注：根据各单位提供信息整理

基本概况

经管学院是全国最早具备 MBA 及 EMBA 招生资格的院校之一，已经具有近 30 年的招生历史。针对培训工 作，学院成立了专门的课程设计专家组，根据企业发展需求，面向企业中高层管理者及一般管理人员量身定做培训课程，包含企业综合管理、高级财务管理、物流管理、市场营销、人力资源管理、工程管理等课程模块；并把数字经济、金融科技、供应链管理等等

代专业知识融入到课程体系中。学院的专业培训历史悠 久，源远流长，已确立一套完整科学既有理论层次水平，又充分结合教学实际的培训方案；既能与世界主流商学院培训模块充分对接，又能立足于中国特色和企业实际需求。课程设计环节融入了传统优势与智慧积累，具备领先的培训体系设计能力。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额 (万元)	培训学时	授课方式	培训人数
中国铁路北京局集团有限公司 财务素质提高培训班	中国铁路北京局集团有限公司	240.00	480	线下	40
中国铁路北京局集团有限公司 财务储备人才培训班	中国铁路北京局集团有限公司	314.50	1600	线下	44
武汉电气化局集团有限公司第二期 青年干部能力素质提升班	中铁武汉电气化局集团 有限公司	277.44	416	线下	50
中铁物贸集团有限公司 2023 年保密工作培训班	中铁物贸集团有限公司	20.69	24	线下	66
浩吉铁路股份有限公司运输经营业 务培训班 (1-3 期)	浩吉铁路股份有限公司	95.31	120	线下	107
中铁物贸集团有限公司 2023 年采 购、供应链暨大商务管理培训班	中铁物贸集团有限公司	42.31	40	线下	81
河北临空集团有限公司 青年领创研修班 (第一期)	河北临空集团有限公司	20.00	32	线下	43
中国铁路北京局集团有限公司 货运营销班	中国铁路北京局集团有限公司	347.32	960	线下	51
国资委中央企业助力交通强国 建设高级研讨班	国资委干教处	27.90	24	线下	60
交通运输专业基础知识综合培训	交通运输部科学研究院	27.00	100	线上线下 相结合	64
新疆天池能源有限责任公司 专业技术培训	新疆天池能源有限责任公司	10.50	24	线下	40

承办项目介绍

在学校和学院总体长远发展目标的指导下，学院 EDP (Executive Development Programs) 中心坚持以新思路、新视角确定 EDP 教育的理念与培养定位，并不断实施人才培养创新模式。“定制化的产品、高水平的师资、专业化的服务”是中高层培训的重要特点。

先进的教育理念、一流的师资团队、国际化的培训视野、灵活的培训计划、丰富的教学方式、优质的教学服务体现了 EDP 中心的培训特色。

EDP 中心面向政府、企业中高层管理人才开展培训工



国务院国资委干部教育培训中心“2023 年中央企业助力交通强国建设高级研讨班”



中国铁路北京局集团有限公司 2023 年财务素质提高、财务储备人才培训班



中国铁路北京局集团有限公司
2023 年货运市场营销培训班



中铁物贸集团有限公司
2023 年采购、供应链暨大商务管理培训班

作,先后为国资委、中国铁路北京局集团、中铁物贸集团等各级政府组织以及各大中型企业面向国内外中

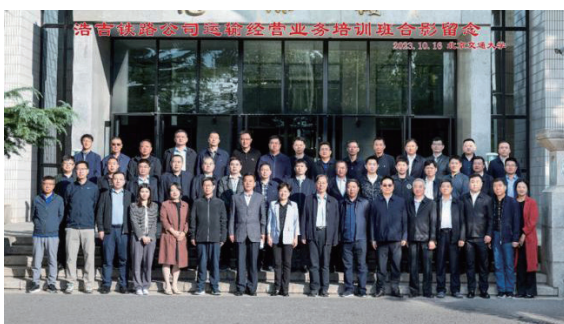
高级公务人员、商务人员、管理人员、技术人员开展培训服务。



武汉电气化局集团有限公司
2023 年青年干部能力素质提升班 (第二期)



河北临空集团有限公司
2023 年青年领创研修班 (第一期)



浩吉铁路股份有限公司 2023 年运输经营业务培训班 (第一、二期)



高质量完成国资委交通强国培训班

EDP 中心高质量完成了国有资产监督管理委员会交通强国培训班,得到了国资委相关领导及学校领导的高度肯定。

● 学员层次最高

参训学员为国资委监管的交通领域央企高级管理人员,共 54 人,均为处级以上干部,其中局级干部 24 人。

● 师资力量最强

培训班师资汇聚政府高层管理者、院士、业界知名专家及学校知名教授。比如:中国工程院院士、铁道部原副部长卢春房、交通运输部原党组副书记、副部长中国公路学会理事长翁孟勇等。

● 交流效果最好

培训期间召开交通强国建设实践交流会,发布《中央企业助力交通强国建设发展报告》,中国建材、中国交建、中国电建中国铁建、招商局集团、中国远洋海运、中国建筑、中国物流、中国通号、中国五矿、中国中铁、中国中车等共 17 家央企分别进行了交流发言,参与了报告写作与发布,会后整理汇编并印刷成册。

● 学员培训满意度最佳

在学院领导大力支持下,EDP 中心提供了专业、热情、周到的培训服务,师资授课和培训服务得到了参训学员的一致好评,培训满意度高达 100%。

完成北京铁路局集团系列培训班

● 培训历时最长。

北京局财务储备人才培训班从2月14日开班到12月29日培训结束,历经10个月,为本中心培训史上历时最长的培训项目;货运营销培训班培训周期将近6个月;财务素质提高班共培训四期,每季度一期,历时一年。

● 实习单位最多、调动资源最广。

① 货运营销培训班实习历时1个月的时间,涉及到山西阳煤集团、河北邯郸河钢集团、河北石家庄石钢集团、顺丰、京东等20多个实习地点,得到16位行政老师的大力支持,调配了20余次校车。

② 财务储备班实习历时3个月的时间,涉及到了中兴华、致同、上会、国富4个会计事务所,42个学员分成若干个实习小组,各小组均有小组长和企业导师、带班老师负责日常学习和生活,学员实习地点为北京、上海、银川、南京等地,实习企业为快手、中电建等大型民企、国企项目。

③ 财务素质提高班实习单位为用友软件园、中国融通、中国诚通、京东亚洲一号、西安中兴新云财务共享中心等,实习过程中均得到了学院领导和老师的大力支持。总计,本年度组织实践实习地点40余所,涉及京外单位10余家。

教学组织及管理情况

● 工作团队

配备项目主任、教学班主任、生活班主任、学生助理组成的工作团队,全面负责学员在学期间的培训学习及管理。为学员配备学生助理,及时响应学员在学期间面临的各种问题及需求。

● 特色管理,保障培训品质

规范化:严格考核管理,学习认证规范,培训期间,学员认真完成所有课程的学习,积极参加讨论,没有特殊情况学员不得缺勤。通过考核后,统一颁发交大培训结业证书。

标准化:项目流程细分,切实保障培训品质,对培训项目管控体系实行流程化管理,标准化运营;建立严格的教学评价体系,通过三个层面、40多项指标的综合评估,对项目师资、课程进行全面的评价,保障培训品质。

精细化:精细周到管理,彰显交大精神、秉承周到热情、规范专业的培训服务宗旨,在学习、研讨、分

享的每一个环节,让学员充分感受到学校严谨求实的工作作风,为学员短暂的学习时光留下美好记忆。

● 评估、反馈、回访

评估:对授课师资、教学管理进行评估打分。

反馈:将评估结果、学员学习动态等信息反馈给主办方。

回访:对培训作全面总结,建立培训战略合作伙伴关系。

● 培训服务

秉持举办一个开心、放松、安全、舒适、方便、收获满满的学习之旅,除了正常的教学教务服务外,学院将特别提供以下服务:

① 接送站服务(如外地来京上课)

② 学习用具:为学员提供笔、记事本、课程讲义等方便大家学习期间使用。

③ 集体照:提供学员一张集体照,把身影留在美丽的红果园或当地。

④ 参观校史馆(如在北京上课)

创新考核，实效检验

根据培训班不同的培训时长，在培训结业考核中增加了论文写作与现场答辩环节。邀请学校相关领域教师41名做论文指导专家和答辩评审专家，确保论文指导和评审的专业性、权威性，最终将优秀论文汇编成册。

北京局财务素质提高培训班、财务储备培训班、货运营销培训班及武汉电气化局培训班均增加了论文写作与现场答辩环节，并采用“开题+答辩”的方式，获得委托单位一致好评！

沉浸式教学，翻转课堂

以学员为中心，采用沉浸式教学方式，将工作场景与活动相结合，教师全程关注学员学习动态、激活引导学员，提升参与度和体验感，激发学员学习兴趣。通过沙盘演练、交流团建、企业参访等形式，促进学员学以致用、学用结合。

通过跨班团建，不仅消除了各企业学员隔阂，更促进了关联企业，大行业领域的学员融合交流，获得学员一致认可！

● 案例沙盘及案例教学

在北京局财务素质提高班课程设置中引入了案例沙盘教学。学院教师搭建案例指导团队，在案例教学中通过实际业务场景还原、同行优秀管理经验引入、学员讨论和反馈，有助于学员借鉴和学习同行的实际经验，培养学员分析问题、解决问题的能力。



案例沙盘及案例教学

● 特色教学：跨班交流团建

因北京局财务储备培训班、货运营销培训班、武汉电气化局培训班培训时间较长，为三个培训班学员共同组织了主题为“拥抱团队，凝聚你我”的团建活动，

● 现场教学：参观业界标杆

为了更好地满足培训需求，带领学员深入优秀企业参观学习，为学员提供实践交流平台，实现理论知识和企业实践的有机结合。如：北京局素质提高培训班参观了中国财务数字化领域的先驱者、企业财务变革的向导者——中兴新云财务共享中心；浩吉铁路培训班参观了中国物流企业的标杆——京东物流中心；武汉电气化局参观了中铁物贸集团等。



参观中兴新云

参观京东亚洲一号



参观用友软件园

参观中铁物贸

成果及成效

● 人才培养

2023年,EDP中心共有607名学员结业。学院为学员们举办了隆重的结业典礼并颁发结业证书。中心积极建立学员库、师资库、课程库及评价信息库等,加强中心业务全流程全信息管理。

通过培训,学员们普遍感到诸多方面得到了提升,培训拓宽了大家的思路和视野,提高了科学决策水平,增进了才干和胜任力,增强了工作的责任感和使命感。通过聆听专家、教师的讲座,使大家充分认识到,只有不断增强发展意识、创新意识,才能明确奋斗方向和目标。

● 社会效益

经管学院以“引领中国产业发展的商学院”为愿景,广泛开展国内外前沿学术交流,积极对接国家和产业发展重大需求,探索产学研协同创新校企合作模式,以国际化的视野,通过校企合作方式联合培养行业精英管理人才。

开展行业培训,紧密对接行业发展需求,培育行业领军人才,是经管学院服务社会的重要体现。有利于学院瞄准国家战略和产业发展需求,通过智力支持、人才保障和专业服务,积极服务国家行业发展,成为支撑和引领中国产业发展的重要力量。实现学院“贡献商学智慧,培育领军人才,造福经济社会”的使命。

● 经济效益

①中心创收显著增长。

2023年EDP中心培训金额为一千多万元,为本中心自2008年成立以来历史最高,收入比2014年阶段最高点增加了24%。

②强化项目成本管控举措,提升项目收益及利润

在项目前进行项目支出预算,项目中进行预算控制,项目后进行决算分析,梳理各项培训成本,严格控制

项目的支出,从而提升项目的实际收益及利润率。

● 培训制度建设

①根据学校要求做好非学历教育项目的立项审批、合同审批工作。

②配合学校加强非学历收费项目管理,按照校财务要求进行培训项目备案。针对培训项目的特殊性,经过和校财务充分沟通,由培训项目年初计划备案,改为培训项目时实备案,简化了备案程序,增加了可操作性。

③加强培训管理。对教学管理岗、教务管理岗、学员管理、教师管理、培训反馈等相关制度进行整理、汇编。

④在培训过程中,严格考勤管理,实行课前签到、课中抽查点名,严控请销假;实习期间要求学员通过小程序填写个人实习信息,进行过程管理,确保培训质量。

●进行中心网站建设,及时更新中心网站信息。

●按照国际认证办公室要求,为国际认证提供数据。

●针对学校安全的常态化管理机制,EDP中心积极理培训班入校手续申请,为培训班的顺利开办创造了条件。

交通运输学院



注：根据各单位提供信息整理

基本情况

根据学校非学历教育有关规定，2023年交通运输学院利用学院交通运输特色优势，承办了《中国铁路北京局集团有限公司客运营营销专业技术人员》、《中国铁路济南局集团公司客运管理骨干培训班》、《交通运输专业

基础知识综合培训班》、《香港铁路运营管理专业证书班》、《铁路危险货物运输业务培训》、《国能新朔铁路公司车务技术业务培训班》项目。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
铁路危险货物运输业务培训	吉林省东北亚铁路集团股份有限公司琿春分公司、吉林省久新能源进出口有限公司	8.06	60	线上线下相结合	42
铁路危险货物运输业务培训(一)	铁路危险货物运输单位	15.36	40	线上	128
铁路危险货物运输业务培训(二)	铁路危险货物运输单位	22.32	40	线上	186
交通运输专业基础知识综合培训班	交通运输部科学研究院	84.12	480	线上线下相结合	64
中国铁路济南局集团公司客运管理骨干培训班	中国铁路济南局集团公司(山东济铁酒店管理有限责任公司济南铁道大酒店)	56.00	120	线下	50
铁路运营管理专业证书班	香港铁路有限公司	59.00	108	线上线下相结合	30
铁路危险货物运输业务培训	万华化学集团股份有限公司、烟台德宝物流有限公司、濮阳市恒润石油化工有限公司	9.12	40	线下	57
中国铁路济南局集团公司客运管理骨干培训班	中国铁路济南局集团公司(山东济铁酒店管理有限责任公司济南铁道大酒店)	56.00	120	线下	50
铁路危险货物运输业务培训(三)	铁路危险货物运输单位	21.00	40	线上	175
铁路危险货物运输业务培训(四)	铁路危险货物运输单位	28.92	40	线上	241
国能新朔铁路公司车务技术业务培训班	广州融信管理咨询有限公司	5.00	8	线下	18

培训项目名称	委托单位名称	金额 (万元)	培训 学时	授课 方式	培训 人数
中国铁路北京局集团有限公司 客运营营销专业技术人员	中国铁路北京局集团公司	233.26	976	线下	59

承办项目介绍

交通运输学院根据企业现场需求，承担了《中国铁路北京局集团有限公司客运营营销专业技术人员》、《中国铁路济南局集团公司客运管理骨干培训班》、《交通运输专业基础知识综合培训班》、《香港铁路运营管理专业证书班》、《铁路危险货物运输业务培训》、《国能新朔铁路公司车务技术业务培训》等项目培训工作，其中《铁路危险货物运输业务培训》为学院特色认

证类培训项目，主要是为从事铁路危险货物运输从业人员进行了业务培训及资格认证，全年培训费收入达598.1634万元。

全年培训费收入达

598.1634万元

教学组织及管理情况

交通运输学院严格按照教育部和学校有关规定，事先向学校主管部门申请培训项目立项，经学校主管部门批准后实施。

学院利用交通运输特色优势，制定了各相关培训项目课程和培训方案，编制学员培训手册，事先告知学员学

习管理条例等事项，如采用腾讯会议网上授课并要求签订培训承诺书；学院对培训项目配备培训专门负责人员、班主任全程负责项目管理；考核合格并按时缴纳培训费后，学校发放培训班结业证书。学院非学历教育项目执行总体效果优良，学院将继续严格按照教育部和学校学院培训办法规定开展相关工作。

成果及成效

学院根据现场专业知识需求，利用学院交通运输特色优势，开办了十二期培训班，培训达到1100人次，培训费收入共计598.1634万元；学院根据培养方案要求积

极安排教学，教师授课认真，学员考核合格，圆满完成了预期目标，取得良好的社会效益和经济效益。

开办了培训班

12期

培训达到

1100人次

培训费收入共计

598.1634万元

土木建筑工程学院



051

注：根据各单位提供信息整理

基本概况

本年度承办非学历教育培训项目两项，分别为中铁十六局有限公司年轻业务骨干研修班和中铁建工集团有限公司卓越工程师成长训练营，累计创收近 325 万元。其中，中铁十六局有限公司年轻业务骨干研修班为期 119 天，共 70 名企业员工参加；中铁建工集团

有限公司卓越工程师成长训练营分为两期举行，每期 5 天，共 132 名企业职工参加。

此外，积极与中铁十八局、朔黄铁路、北京地铁等多家单位对接需求，已达成下一年度合作意向。

中铁十六局有限公司
年轻业务骨干研修班

119天

共 70 名
企业员工参加

中铁建工集团有限公司
卓越工程师成长训练营

共 10 天

共 132 名
企业员工参加

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额 (万元)	培训 学时	授课 方式	培训 人数
北京交通大学 - 中铁十六局集团有限公司 业务骨干研修班	中铁十六局集团有限公司	289.97	984	线下	70
中铁建工集团卓越工程师培训班	中铁建工集团有限公司	34.85	80	线下	132

承办项目介绍

中铁十六局有限公司年轻业务骨干研修班为期 119 天，共 70 名学名参加。学院根据中铁十六局的实际需求进行了教学设计，以提升青年骨干的理论水平和技术能力为目标，开设了结构力学、建筑信息模型、有限元方法等土木工程专业基础课，以及房建、桥梁、隧道三个方向的专业课，共计 984 学时。除专业课程外，还开设施工安全专题讲座、“党的二十大精神”以及“中国共产党的光辉历程和伟大成就”专题报告，并通过组织参观土木工程实验中心，了解最新研究手段。此外，学员们结合各自承担的工程项目，运用所学理论，进行了结



业课题设计，专家进行现场评审与点评，检验了学员的理论与实践结合能力。

中铁建工集团有限公司卓越工程师成长训练营分为两期举行,每期5天,共132名企业职工参加。根据中铁建工集团有限公司需求,开设钢结构、深基坑、高层建

筑和玻璃幕墙等专业课程,还组织党建讲座2场,共计80学时。

教学组织及管理情况

由1位院领导、1位班主任共同管理,2-3人助教团队负责,做到每节课有记录(考勤、作业、课堂表现等),每门课有反馈(课程进行到1/3进度,收集学员意见反馈授课教师),长期培训项目每周组织一次活动(文体活动、座谈交流、经验分享),每月向委托单位汇报情况(学习、生活等方面)。

针对重大培训项目,上学院党政联席会讨论,视情况认定培训计入教师年度考核和职称晋升业绩,以激励更多优秀教师参加培训。培训期间多次通过调查问卷、访谈交流等方式,了解学员学习情况,授课教师根据学员情况及时做出调整,确保教学效果。



成果及成效

通过举办非学历教育培训,深化产教融合,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,一方面为企业培育所需人才,另一方面使学院老师更加了解企业最新需求,作用于日常教学。

电气工程学院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

2023 年度电气工程学院非学历教育的工作主要集中在完成国铁集团的培训任务,恢复轨道交通行业内既有培训市场的拓展与沟通。国铁集团的培训工作基本恢复到新冠疫情发生之前的状态,2023 年上半年主要培训班包括:高铁电力维修技术骨干培训班、电力变配电维修技术骨干培训班、高铁电力检测与试验骨干培训班,3 期 6 个培训班,人数接近 480 人,下半年主要是高铁技师研修班,组织了 4 个培训班,参训人员主要来自高铁接触网维修岗位、电力设备维修岗位、牵引变电设备检修试验岗位、电力变配电设备检修试验岗位的技师、高级技师或技术能手,参训人数接近 280 人。2023 年度,国铁集团的培训概括为:完成 10 个培训班,

参训人数接近 760 人,总体培训收入接近 270 万。

除了国体集团的培训工作之外,还走访了部分铁路局、中铁电化局、中车集团下属公司、金风科技、北京公交集团等,大部分企业处于恢复调整期,培训工作仍然需要沟通交流,仅中铁电化局举办了两个培训班:城市轨道交通供电算量培训班和铁路工程信号专业算量培训班。通过走访企业和市场调研,了解到目前大部分企业都减小培训需求,尤其是线下培训模式。下一步学院将在巩固国铁集团的培训工作基础上,重点拓展轨道交通领域的大企业或上市公司的培训合作,发展新的培训合作思路。

国铁集团的培训完成

10 个培训班

参训人数接近

760 人

总体培训收入接近

270 万

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
高铁电力维修、电力变配电维修技术骨干培训班	国家铁路集团	60.48	80/40	线下	440
高铁技师研修班	国家铁路集团	186.48	120	线下	280
城市轨道交通供电、铁路工程信号专业算量培训班	中铁电化局	18.45	16	线下	123

承办项目介绍

本年度与国铁集团联合开展的 10 个班的培训工作：高铁电力维修技术骨干培训班（2 个班）、电力变配电维修技术骨干培训班（2 个班）、高铁电力检测与试验骨干培训班（2 个班）、高铁技师研修班（4 个班），上半

年即前 6 个班的培训地点在大兴国铁培训中心举行，下半年即后四个班的培训地点在北交大丰台基地举行，均采用集中线下培训模式，培训效果良好，满足培训需求。



教学组织及管理情况

- 根据电报（合同）培训时间提前安排学员住宿、办理校园临时饭卡。
- 培训方案的设置，与主办单位共同协商培训班的授课内容及师资邀请。
- 每期培训班的管理工作：



成果及成效

本年度共举办了 12 期培训班，顺利完成国铁集团员工技能培训和中铁电气化局人才培训。根据培训需求，学院结合往年培训总结优化今年的授课方案及授课教师的筛选，不断提高管理服务质量，使每期参培学员学到新知识、开阔眼界，达到良好的培训效果。

法学院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

法学院积极发挥学科优势服务社会，承办各类法律人才培养，长期为铁路运输企业及其它行业提供法治人才专项培训。学院在厚基础、宽口径，全面筑牢法学理论的前提下，通过三个依托彰显专业和人才培养特色：依托学校国际一流的交通运输学科强化学生“法律+交通物流”的特色培养；依托学校国内一流的经济管理学科强化学生“法律+经济管理”的特色培养；依

托学校工科背景和国家保密学院的设立强化学生“法律+信息安全”的特色培养。通过开展系统性的交通法律体系研究，助力交通强国建设；深度参与保密立法修法工作，推进国家保密法制建设；发挥智库作用，为国际对话与国内治理难题提出建设性方案。紧扣“一带一路”“高铁走出去”倡议，培训有专业特色的涉外卓越法治人才。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
中铁集装箱公司 2023年法律事务和合规管理培训班	中铁集装箱运输有限责任公司	25.64	26	线下	71
中国农业银行朝阳支行 对公客户经理法律业务培训	中国农业银行股份有限公司北京朝阳支行	6.70	14	线下	70

承办项目介绍

7月16日至7月21日承办中铁集装箱公司2023年法律事务和合规管理培训班。该培训班以中铁集装箱公司本部、分(子)公司、控股公司法律事务和合规管理主管及相关人员为培训对象，共结业71人。

11月24日至11月25日承办中国农业银行朝阳支行对公客户经理法律业务培训。该培训班以公司业务部负责人及对公客户经理，各二级支行及支行营业部对公客户经理为培训对象，共结业70人。



教学组织及管理情况

中铁集培训班通过给学员讲授多式联运物流案例分析、企业合同法律实务、企业合规与风险分析、《民法典》与企业管理、现代公司治理中的法律问题、现代企业经营管理中的知识产权保护问题、国企改革相关政策与法律问题解读、“中欧班列”法律问题解读、“一带一路”推进中的法治问题等课程，邀请在律师事务所工作的有丰富实务经验的律师开办讲座，同时结合分组研讨。

农行朝阳支行培训班通过给学员讲授民法典与银行业

务、银行风险处置与预防、合规致远：中资银行跨境合规风险解析、宏观经济分析等内容，同时邀请外校具有丰富理论及实务经验的老师开设课程，组织观看《国之重器与科技创新》报告会视频。

每期培训班均安排班主任跟班学习指导，并配备2名工作人员，负责会务工作和过程管理。提供良好的培训场所和培训所需设施和器材，制作培训资料和一卡通，及时发放到参培人员的手中，保障培训工作顺利进行。

成果及成效

中铁集培训班达到了加强中铁集装箱公司本部、分(子)公司、控股公司法律事务和合规管理主管及相关人员的队伍建设、增强了中铁集装箱公司及所属单位法律事务管理人员依法经营的法律意识，进一步提升了合规管理水平和实务操作能力的目的，为中铁集装箱公司提质增效提供了法律支撑和保障。

农行朝阳支行培训班达到了增强对公客户经理的政治意识，坚定理想信念，进一步提升对公营销队伍的综合素质，调动和激发客户经理的工作创造性和积极性，全面提升对公客户经理续航能力的目的，取得了良好的经济效益和社会效益。

环境学院



注：根据各单位提供信息整理

基本情况

按照学校加强新兴交叉学科建设的发展战略，北京交通大学环境学院在土木建筑工程学院的市政与环境工程系、交通能源与环境研究院的基础上组建成立。作为学校应用新兴交叉学科的主力军之一，环境学院将为我国生态文明建设、减污降碳协同增效、促进经济社会绿色发展、生态环境质量改善由量变到质变的转型培养拔尖和创新人才。

学院拥有精干强劲的教师队伍，国家重点研发计划首席科学家 3 人，北京市卓越青年科学家 1 人，国务院特殊津贴获得者 1 人，北京市青年拔尖人才 2 人、北

京市先进教育工作者 2 人，荣获校级优秀共产党员 8 人次、“三育人”先进个人 3 人次、詹天佑科技专项奖 2 人次、交大巾帼十杰 1 人次、智瑾奖 1 人次。

学院将紧紧围绕生态建设、环境污染防治、“双碳战略”等国家需求，立足学校的交通特色，已形成的大气污染成因与控制、废水处理与资源化、环境材料与污染控制、生态与固废利用、人居环境质量改善与健康、低碳战略研究等研究方向，将为复合型拔尖创新人才的培养和学校高质量发展提供重要支持。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
交通运输专业基础知识综合培训班	交通运输部科学研究院	12.96	48	线上线下相结合	64

承办项目介绍

2023 年 11 月 11 日 -11 月 26 日，学院承担了交通运输部科学研究院交通运输专业基础知识综合培训 48 学时授课，课程主要围绕交通能源与环境研究、公路交通环境专题和水运交通环境专题三大模块展开，具体从我国重点区域及典型行业减污降碳协同增效路径、交通噪声污染控制、水运交通环境污染问题及控制技术、

绿色施工和建筑固废处置、公路交通环境专题、交通领域主要环境问题解析、水运交通碳排放现状及碳减排措施、交通环境基础，政策、法律法规、趋势、交通大气污染物控制与管理和全球气候变化与国家碳中和 10 个方面系统全面的为学员们进行讲授。



教学组织及管理情况

培训课程组根据交通运输部科学研究院需求，针对学员特点设置培训课程。配置班主任，做好任课老师的聘请、沟通及课前提醒工作；教室布置、教学设备和教学资料等准备工作；做好培训教学的督导工作，掌握学员课堂学习情况及教师授课情况，将教学中出现的问题及时反馈到有关领导；做好学员的组织管理和服务工作，

建立班委会，发放课表、课件等，落实学员在培训期间的学习及生活上的相关事宜，学员的报到、出勤工作及遵章守纪教育工作；掌握学员的思想动态，做好学员的思想工作，能够独立分析并正确处理学员管理工作中出现的各种问题，及时处理学员中出现的突发事件。

成果及成效

培训课程结束后，就培训课程内容、授课教师的授课效果和课程服务对学员做了调查问卷回访，学员对

此次培训的评价：课程内容及教师授课效果满意度 96.61%，上课环境和课程服务满意度 98.31%。

课程内容及教师授课效果满意度

96.61%

上课环境和课程服务满意度

98.31%

国家保密学院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

北京交通大学国家保密学院暨国家保密教育培训基地北京分基地成立于2011年5月,是首都地区唯一一所国家保密学院,也是唯一获得“全国保密工作先进集体”称号的国家保密学院。学院依托学校在信息安全、信息管理和法律等方面的学科优势,为国家安全保密事业培养了一大批有技术懂法律善管理的复合型保密人才。学院承担“中央和国家机关保密教育实训平台”的日常运维工作,并承担了中央和国家机关单位、保密工作管理部门、高校和多家央企国企的大量保密培训工作。

1. 中央和国家机关保密教育实训平台基本情况:

由国家保密局组织建设的中央和国家机关保密教育实训平台位于科技大厦16层,学院负责实训平台的现场运行与维护工作。平台自2015年运行以来,参训人员

达20余万人次。

2. 短期保密培训班情况:

通过与各单位的走访调研,很多单位面临着定密责任人变更、定密知识和实操技能欠缺等问题,学院针对各单位的实际需求,制定了定密责任人保密培训专班的培训方案,切实解决各单位的实际问题,并在今年3月份,举办了第一期专门针对高校的定密责任人培训班。

除了定密责任人的专班,学院积极拓展培训渠道,与各行业、领域深切合作,包括部队、铁路、政府部门等,多家单位委托学院举办了保密主题的培训班,其他相关的保密培训也在联系和筹划中,学院与各意向单位保持着密切联系,争取尽快落地实施。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
高等学校定密责任人培训班	京内外各高校	3.55	10	线下	71
天津大学保密干部专项培训	天津大学	4.25	12	线下	25
火箭军铁路勤务培训班	火箭军	120.00	384	线下	0
中国铁建保密专项培训	中铁十二局集团第三工程有限公司	9.60	24	线下	80
广州市领导干部保密管理培训班	广州市保密宣传教育办公室	14.30	24	线下	55
雅江清洁能源保密培训班	雅江清洁能源开发有限公司	9.96	40	线下	192
保密教育实训平台轮训	行政、事业单位 央企、国企 保密资质单位	295.68	1232	线下	15199

承办项目介绍

●中央和国家机关保密教育实训平台轮训情况：

2023年2月下旬至2023年12月31日，实训平台完成了中央和国家机关单位、中央和国家企业、北京市企事业单位、保密资质企业等211家单位的“保密意识和保密常识”教育培训。参训人员包括企业职工8034人、党政干部4717人、教师598人、学生110人、军人1740人，共计15199人次。

●短期保密培训班情况：

本年度短期培训班合计举办了6个班次，分别是针对高校定密责任人变更和定密能力提高开展的“定

密责任人专班”；接受天津大学委托，举办的“保密干部专项培训班”；为火箭军官兵开展的“铁路勤务主题培训班”；为中铁建集团相关工作人员开展的“保密专项培训班”；广州市保密宣传教育办公室委托举办的“广州市分管保密工作领导干部保密管理培训班”；雅江清洁能源开发有限公司委托的“保密主题系列培训班”。

本年度短期培训班收取的培训费合计161.66万元，结业人数423人，总计494学时。



保密学院杜晔老师与培训学员座谈



保密学院李静老师讲授保密管理相关内容

教学组织及管理情况

保密教育实训平台以讲解和演示相结合的方式，对参训学员进行了保密警示教育，一定程度地提高了参训学员的保密意识，普及了保密常识。

本年度开展的培训班，是学院根据对方单位培训需求量身定制，课程内容具有较强的针对性和系统性。授课过程中，采用讲授、案例讨论、问题研讨、经验分享相结合的教学方式，让参训学员在参与、分享、反思、感悟的过程中掌握和解决工作中所遇到的疑点和困惑。

雄厚的学科基础——保密学院依托学校信息、管理、法律等优势学科，为培训工作提供了坚实基础；

专业化的讲师团队——讲师团队以学院的专家教授为主体，外聘相关领域的专家，涵盖了保密普及教育、保密管理能力、保密技能实践、保密科学研究与服务等领域；

科学系统的课程规划——针对不同授课群体，设置了多样化的课程方案，包含了理论学习、管理能力、技能实践和沉浸式教学等培训模式，同时也提供菜单式的

培训课程和保密专项服务供选择；

实战化的实训平台——采用仿真与模拟系统配合理论

教学，有利于提高培训的代入感和体验感；

全流程的服务保障——集教学、食宿为一体的一站式

封闭学习环境，使学员学习生活更加方便快捷，有较好的学习体验。

学院建设了理论与实践相结合的课程体系，进一步探索沉浸式的教学模式。

理论课程	实践课程	沉浸式教学
保密管理业务培训 保密法律法规培训 三员培训 定密培训 保密技术培训 保密检查培训 国产化业务培训	保密管理业务实训 三员业务实训 定密实训 网络管理实训 保密检查实训 国产化业务实训	现场体验式教学 线上虚拟仿真教学 实战教学

保密实训支撑平台

培训管理系统

云平台

保密专项服务

荣誉展示

成果及成效

各单位的学员，通过参加保密主题的培训，进一步了解了当前保密工作的形势和任务，掌握了保密管理干部需具备的基本知识，切实提高了培训学员的保密意识和工作能力，同时也进一步规范了各单位的保密工作。

威海校区



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

2023 年,威海校区立项开展的非学历教育项目共有 2 项,别分是于 2023 年 7 月 17-21 日开展的“中煤华利公司营销与采购人员培训项目”和 9 月 14-24 日开展的“广州铁路局执教骨干人员培训项目”,项目累计培训学员 122 人,共计 120 学时。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
北京交通大学 - 中煤华利能源控股有限公司非学历教育培训	中煤华利能源控股有限公司	54.72	40	线下	72
2023 年客运师资技能提升培训班	中国铁路广州局集团有限公司 株洲职工职业技能培训基地	22.50	80	线下	50

承办项目介绍

● 中煤华利公司营销与采购人员培训项目

本次培训班是为了进一步适应新时代发展要求,提高企业核心竞争力,提高营销与采购队伍素质能力,7 月 17 日至 21 日,中煤华利公司贯彻“二十大”精神,提高营销与采购素质能力合规培训班在威海



校区举办,中煤华利公司各单位营销分管领导、部门负责人、采



购负责人等共计 72 名业务骨干参加了此次培训。

● 广州铁路局执教骨干人员培训项目

为进一步提高广州局客运系统职

教人员工作水平,以更好的师资水平促进职工队伍素质提升,威

海校区于 9 月 15 日 -24 日举办了“2023 年客运系统职教骨干人

员培训班”，广州局客运系统各单位职教骨干人员、业务尖子、兼职师资共计 50 人参加了此次培训。



教学组织及管理情况

“中煤华利公司营销与采购人员培训项目”为期 5 天，结合企业发展实际需要，以清华大学教授王传利主讲的《党的二十大精神解读》及《廉洁教育》为开篇，围绕国家发改委培训中心特聘专家讲师左学荣《市场营销与管理实践》、清华大学教授王晨琛《商务礼仪》、中国人民大学 MBA 实践导师胡定成《商务谈判与沟通技巧》、学校物流管理系副教授黄帝《仓储物流与库存控制》、学校经管学院副教授刘菁主讲的《采购与招投标管理》课程主题，以团队素质拓展、主题报告、现场教学、小组讨论为主要载体，进一步坚定学员理想信念，不断提升专业素养和业务能力。此次培训课程安排紧密、培训内容充实、教学方式丰富、组织管理严格，理论讲授和实践模拟相结合的培训内容，取得了良好的培训效果。

“广州铁路局职教骨干人员培训项目”为期 10 天，结合企业实际发展需要，特邀学校电子信息工程学院教授邵小桃、副教授付文秀，电信学院副教授毕红军，山

东大学法学院副教授马莉萍、威海校区艺术教育中心艺术教师、教师发展与全球事务部体育老师等，为学员呈现了内容丰富、形式多样，涵盖《党章》、《习近平新时代中国特色社会主义思想》教案设计和 MOOC 建设》《基于 BOPPPS+“对分课堂”理念及实践》、《铁路安全风险管理体系》、《高速铁路专业融合发展》、《复合型人才培养》、《民法典》热点解读、《美学鉴赏》、《素质拓展》多个方面的培训内容，为解决工作中的实际困难，提供解决思路。

针对以上项目，威海校区采用项目管理的模式，组织项目团队，制定工作计划，落实具体时间，确保短期培训的顺利开展。同时提前制定培训承诺书，第一时间告知学员，要求学员本人签字，培训班全程配备班主任，负责学员在校及参观期间学习、生活，确保培训质量和安全管理。每次培训结束开展满意度调查，促进培训效果优化。

成果及成效

通过举办非学历教育培训有效提升了学校的社会影响力，充分发挥高校“社会服务”的功能，提高威海校区服务社会的能力。为行业企业不同层次的人才培训，使教学研究与企业实践相结合。同时通过实践探索，结合威海校区国际化优势，创新精品课程，不断完善服务体系，有效保障培训效果。

国教学院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

2023年,是重启线下培训、并行线上线下培训之年,培训项目数量多、任务重、要求高。国际教育学院作为全校援外短期培训项目的牵头和归口部门,积极响应国家号召,做到“应开尽开,统一管理”,在全校范围内统筹资源、协同合作,圆满完成今年既定培训任务。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
乌兰巴托铁路局员工培训	乌兰巴托铁路局	8.00	56	线下	9

承办项目介绍

除商务部援外短期培训项目外,国教学院承担了一期乌兰巴托铁路局委托的短期培训。

2023年3月21日至28日,蒙古乌兰巴托铁路局技术骨干培训班顺利举行。本次培训为期七天,共有9名乌兰巴托局不同领域的技术骨干参加此次培训。

本次培训为学员们开展了中国铁道概况、中国铁路职

工培训现状与创新发展的专业讲座,并带领学员参观了校内实验室及北京铁道博物馆等相关场馆。

学校自2005年起开始与蒙古乌兰巴托铁路局进行合作,订单式培养蒙古交通领域专业人才,本次培训班的开展,加深了学校与乌兰巴托铁路局的合作,为今后持续的深化务实合作打下坚实基础。

教学组织及管理情况

在培训组织过程中,国教学院根据项目主题特点,尊重各专业学院意愿,将项目合理分配,并在项目的招生、课程制定、参观安排、开班准备、后勤保障、实施过程监督、突发事件处理等方面给予指导,使得学校能

够充分调动专业优势资源,合理安排课程,组织优秀师资,联系行业企业,做到政府-学校-企业多方合作,共同将国家涉外培训项目实施好,打造交大品牌。

成果及成效

在促进我国行业企业以及教育事业走出去方面,达成一些实质性的双边和多边的合作,成果显著。短期培训班与来华招生宣传结合,扩大留学生优秀生源。

体育部



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

随着青少年“双减”政策的深入推进，“五育”并举的教育方针及全面发展的教育理念深入人心，面向青少年学生的体育教育培训市场不断升温，北京交通大学体育部依托体育场馆场地资源，整合体育部优势师资力量，逐步加大培训力度和培训覆盖面，面向社会人群开展专业规范各类体育培训课程，旨在培养青

少年体育兴趣，帮助青少年提升身体素质。

为了实现体育培训的全过程监管，保证体育培训质量，提升体育培训效益，体育部场馆管理中心安排工作人员3人，具体负责培训的招生宣传、教学组织与管理及财务工作。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	授课方式	培训人数
青少年游泳班	个人	47.81	线下	285
青少年篮球班	个人	8.70	线下	22
青少年体适能班	个人	11.46	线下	85
青少年乒乓球班	个人	3.69	线下	25
青少年羽毛球班	个人	53.91	线下	320
青少年网球班	个人	11.61	线下	55
青少年射箭班	个人	1.80	线下	5
夏令营	个人	25.44	线下	65
北京交通大学校友网球培训班	校友会	0.90	线下	90
北京交通大学 2022-2023 学年第二学期教职工运动培训班	个人	24.80	线下	312

承办项目介绍

体育部依托优质体育场地体育场馆资源，结合体育教学专业师资团队，为满足各项体育运动领域学员的学习兴趣与需求，开设包括羽毛球、网球、乒乓球、篮球、游泳、体适能等的多样化体育教育培训，课程既有大班团体授课，也有小班个性化教学模式。





教学组织及管理情况

体育部针对体育类培训课程进行完整化体系的构建，制定了一套包括开课资格认定、立项招生、协议签署、教学组织与管理的流程，为进一步规范体育类培训课程教学管理工作流程，建立健全体育类培训课程全过程管理机制，制定了《北京交通大学体育类培训课程管理办法》及《北京交通大学体育类培训招生宣传细则》《北京交通大学体育类培训教学管理细则》3个指导性文件，加强对体育部体育类培训课程全流程的监

督与管理，逐步建立稳定的培训质量保证体系。

始终坚持根据学员的年龄、能力和兴趣等基本因素合理分班、配备相应师资、合理进行教学方案制定的基本原则，坚持教学材料专人归档入库，坚持课程报备审批、专业师资备案、过程检查签到的全过程监督机制，以保证教学过程有序推进。

成果及成效

体育教育培训的价值不仅仅是强健体魄，还在于培养锤炼青少年的责任感、意志力以及吃苦耐劳的精神。体育部开展的体育教育培训，不仅给了青少年课外锻炼的机会，同时根据体育测试要求结合家长与青少年意愿，

有针对性的进行体育素养提升。2023 年度，体育部全年开办面向社会招生的各类青少年培训课程 88 门次，报名学员 826 人次，面向社会生源开展的培训收入共计 190.1102 万元。

面向社会招生各类青少年培训课程

88 门次

报名学员

826 人次

面向社会生源开展的培训收入共计

190.1102 万元

远程与继续教育学院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

2023年,远程学院在学校领导及校内各单位支持下,在非学历教育管理办公室的领导下,发挥非学历教育培训优势,积极开展培训业务,扩充培训资源,在新领域、新项目上实现新突破,全年举办各类培训班

150期,培训时间逾1500天,共培训11415人次;一年来,各部门通力配合,群策群力,克服资源紧张、人手不够、任务集中的各种困难,圆满完成了各项任务,交出了疫情过后的出色业绩。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
2023年专兼职保密培训班	国铁集团、南宁局、北京局和成都局	83.60	40	线下	306
河北医科大学引导员技能工作坊(FDW)	河北医科大学	5.00	32	线下	4
教学技能工作坊(ISW)(2-3期)	无	19.50	28	线下	25
2023年中国铁路呼和浩特局集团有限公司运输系统专兼职师资培训班	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	12.39	40	线下	46
2023年中国铁路呼和浩特局集团有限公司“千人工程”人才(工程技术领域)培训班	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	54.75	40	线下	50
2023年中国铁路呼和浩特局集团有限公司“千人工程”人才(经营管理领域)培训班	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	40	40	线下	58
2023年中国铁路呼和浩特局集团有限公司人才和培训管理能力拓展培训班(1-2期)	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	33.75	40	线下	111
2023年中国铁路呼和浩特局集团有限公司职工培训师授课能力培训班(1-2期)	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	53.43	80	线下	101
中国铁路呼和浩特局集团有限公司机务系统卓越工程师培训班	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	11.20	40	线下	31
中国铁路呼和浩特局集团有限公司车辆系统卓越工程师培训班	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	13.84	40	线下	41
中国铁路呼和浩特局集团有限公司建设系统卓越工程师培训班	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	9.15	32	线下	31
2023年中国铁路太原局集团有限公司师资提质培训班	中国铁路太原局集团有限公司	45.76	40	线下	176

培训项目名称	委托单位名称	金额 (万元)	培训 学时	授课 方式	培训 人数
2023年中国铁路太原局集团有限公司 师资提质培训班	中国铁路太原局集团 有限公司	45.76	40	线下	176
2023年中国铁路兰州局集团公司 优秀专兼职师资培训班(1-5期)	中国铁路兰州局集团 有限公司	226.50	120	线下	299
2023年中国铁路兰州局集团有限公司 行车主要工种(车站值班员)轮训班	中国铁路兰州局集团 有限公司	29.21	72	线下	59
2023年中国铁路兰州局集团有限公司 行车主要工种(动车组机械师)轮训班	中国铁路兰州局集团 有限公司	29.70	72	线下	60
2023年中国铁路兰州局集团有限公司 行车主要工种(机车司机)轮训班	中国铁路兰州局集团 有限公司	29.70	72	线下	60
2023年中国铁路兰州局集团有限公司 工供电融合培训班(1-2期)	中国铁路兰州局集团 有限公司	59.40	72	线下	120
中国铁路兰州局集团有限公司 2023年工匠“育苗”行动培训班(1-2期)	中国铁路兰州局集团 有限公司	469.97	240	线下	129
中国铁路兰州局集团有限公司 2023年职教管理人员培训班(1-2期)	中国铁路兰州局集团 有限公司	47.64	72	线下	103
2023年中国铁路兰州局集团有限公司 “金牌师资”技能提升培训班	中国铁路兰州局集团 有限公司	7.96	112	线下	11
2023年中国铁路沈阳局集团有限公司 中青年干部培训班	中国铁路沈阳局集团 有限公司	193.20	216	线下	124
2023年沈阳局钢结构检测技术干部 培训班第一期	中国铁路沈阳局集团 有限公司	24.20	40	线下	50
中国铁路沈阳局集团有限公司房产系统限界测量 技术人员培训班1期	中国铁路沈阳局集团 有限公司	30.60	56	线下	69
北京民防协会人防工程平战转换技术规程及轨道 交通人防工程维护管理技术规程培训班	北京民防协会	4.80	8	线下	88
2023年中国国家铁路集团有限公司 客运专职师资培训班(1-5期)	中国国家铁路集团 有限公司	217.56	80	线下	350
2023年中国国家铁路集团有限公司 货运专职师资培训班(1-2期)	中国国家铁路集团 有限公司		80	线下	140
2023年中国国家铁路集团有限公司 客运专职师资培训班(6-8期)	中国国家铁路集团 有限公司	1787.94	80	线下	210
中国国家铁路集团有限公司 2023年货运专职师资培训班(3-8期)	中国国家铁路集团 有限公司		80	线下	419
中国国家铁路集团有限公司 2023年动车组师资培训班(1-8期)	中国国家铁路集团 有限公司		80	线下	563
2023年中国国家铁路集团有限公司 供电专职师资培训班(1-6期)	中国国家铁路集团 有限公司		80	线下	420
2023年中国国家铁路集团有限公司 机务专职师资培训班(1-10期)	中国国家铁路集团 有限公司		80	线下	700

培训项目名称	委托单位名称	金额 (万元)	培训 学时	授课 方式	培训 人数
2023年中国国家铁路集团有限公司 货车车辆专职师资培训班(1-5期)	中国国家铁路集团 有限公司	1787.94	80	线下	326
中国国家铁路集团有限公司 2023年客车车辆专职师资培训班(1-3期)	中国国家铁路集团 有限公司		80	线下	198
2023年中国国家铁路集团有限公司 客运值班员技师研修班(4期)	中国国家铁路集团 有限公司		120	线下	280
2023年中国国家铁路集团有限公司 货装值班员技师研修班(4期)	中国国家铁路集团 有限公司		120	线下	280
中国国家铁路集团有限公司 2023年铁路工匠研修培训班(第1-2期)	中国国家铁路集团 有限公司		96	线下	119
中国国家铁路集团有限公司 2023年售票值班员技师研修班(1-3期)	中国国家铁路集团 有限公司		104	线下	219
2023年中国郑州局铁路集团有限公司 职工培训管理人员培训班	中国铁路郑州局集 团有限公司		43.80	40	线下
中车戚墅堰所2023年核心技术人才 “引领”计划培训班	中车戚墅堰机车车辆工艺 研究所有限公司	19.95	48	线下	38
2023年中国铁路南宁局集团有限公司 车间负责人培训班	中国铁路南宁局集 团有限公司	21.88	40	线下	59
2023年中国铁路南宁局集团有限公司 职工技能培训师技能提升培训班	中国铁路南宁局集 团有限公司	50.46	56	线下	93
中铁北京工程局集团有限公司 高级财务管理人员培训班	中铁北京工程局集 团有限公司	37.00	40	线下	40
2023年首汽租赁有限责任公司 入党申请人培训班	首汽租赁有限责任公司	3.60	24	线上	37
2023年中国铁路青藏集团 专兼职党务干部培训班(1-2)	中国铁路青藏集团 有限公司	107.79	320	线下	297
中国铁路青藏集团有限公司 2023年网络安全和信息化管理培训班	中国铁路青藏集团 有限公司	20.20	40	线下	50
中国铁路青藏集团有限公司 2023年职培管理干部培训班	中国铁路青藏集团 有限公司	22.35	40	线下	57
2023年中国铁路青藏集团有限公司 房建管理及专业人员培训班(1-2期)	中国铁路青藏集团 有限公司	47.20	56	线下	90
2023年度青藏集团公司 中青年干部培训班	中国铁路青藏集团 有限公司	99.20	240	线下	48
2023年中国铁路济南局集团有限公司 物资管理专家培训班	中国铁路济南局集 团有限公司	25.37	52	线下	49
会计继续教育网课	中央国家机关事务管理局 和北京市财政局	23.83	40	线上	262
2023年初中级会计继续教育培训班1-3期	中央国家机关事务管理局 和北京市财政局	89.59	40	线下	1165

培训项目名称	委托单位名称	金额 (万元)	培训 学时	授课 方式	培训 人数
2023 年高会继续教育培训班 1-3 期	中央国家机关事务管理局 和北京市财政局	208.37	40	线下	755
职教国培项目及双师基地 授牌启动会	教育部教师工作司	34.00	24	线下	190
北京交通大学 2023 年“职教国培”示范项目铁道 运输类专业带头人培训班	教育部教师工作司	55.00	160	线下	66
昆明通信段铁路通信工业务技能提升培训班	中国铁路昆明局集团 有限公司	13.72	40	线下	49
中国铁路昆明局集团有限 公司 2023 年优秀青年人才培训班	中国铁路昆明局集团 有限公司	44.32	56	线下	120
2023 年成人高考专升本 考前辅导班(线上)	无	7.04	77	线上	42
兴安盟交通运输局管理人员及专业技术人员 综合能力提升专题培训班	兴安盟交通运输局	16.05	48	线下	54
2023 年广州局车务系统卓越工程师培训班	中国铁路广州局集团 有限公司	34.20	80	线下	61
2023 年中国铁路广州局集团有限公司职教管理 人员培训班	中国铁路广州局集团 有限公司	22.38	40	线下	76
中国铁路广州局 2023 年优秀专兼职师资技能提示 培训班	中国铁路广州局集团 有限公司	15.90	40	线下	54
数字技术与智慧交通创新发展高级研修班	北京市人力资源 和社会保障局	13.37	40	线下	55
乌鲁木齐局集团公司 2023 年专兼职师资授课技能 提升培训班	乌鲁木齐局集团 有限公司	26.24	80	线下	45
中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司 2023 年专业精 英人才暨优秀知识分子培训班	乌鲁木齐局集团 有限公司	43.26	104	线下	53
2023 年基于 BIM 的城市轨道交通数字化建设管理 高级研修班	中国城市轨道交通协会		48	线下	99
学术课程培训项目	北京中宇泓文国际文化 交流有限公司	46.40	500	线下	8
山西交通控股集团有限公司高速公路收费机电业 务能力提升培训班	山西交通控股集团 有限公司	49.95	40	线下	110
“双碳”背景下新能源产业创新发展高级研修班	北京市人力资源 和社会保障局	5.00	24	线下	53
中国国家铁路集团有限公司“百千万人才”暨优 秀知识分子培训班	国铁集团党组组织部	41.05	88	线下	77
中国铁建 2023 年青年英才暨青年马克思主义者 培养工程示范班	中国铁建股份有限公司	51.87	40	线下	43
埃塞铁路公司铁路运营维护管理研修班	北方国际合作股份 有限公司	9.00	40	线下	12

培训项目名称	委托单位名称	金额 (万元)	培训 学时	授课 方式	培训 人数
中铁三局 BIM 技能提升培训班	中铁三局集团有限公司	14.00	80	线上	254
政协全国委员会办公厅会计继续教育培训班	政协全国委员会办公厅	25.30	96	线下	64
2023 年应届生金融信创培训共三期	龙盈智达(北京)科技有限公司	19.80	16	线下	40
中铁快运优秀大学生培训班	中铁快运股份有限公司	12.93	47	线下	50

承办项目介绍

- 国铁集团劳动和卫生部师资及高技能人才动车、货车、客车、机务、工务、供电、客运、货运、售票值班员等培训 59 期,培训 3677 人,以及两期工匠研修班培训。培训对象为铁路局集团公司培训基地、相关站段专职师资;培训课程根据不同专业进行相关性设计;培训师资以学校相关专业学院师资为主,同时兼顾国铁集团、相关路局、铁科院等专家。重点完成了国铁集团人事部“百千万人才”培训项目。
- 国铁集团下辖各路局培训项目:兰州局 15 期,830 人的培训任务;呼和局 13 期,591 人的培训任务;青藏公司 6 期,494 人的培训任务,其中包括 1 期 30 天的中青年干部培训。以及昆明局、太原局、广铁集团、南宁局、乌鲁木齐局等路局培训。培训方向主要是专业技术人员、优秀专兼职师资、职教管理人员、管理干部、中青年干部、党务干部、业务技术骨干等,根据不同的方案设置师资主要来自学校各专业学院、其他高校、社会知名专家、企事业单位专家学者等。
- 会计人员继续教育:作为国管局和北京市财政局定点培训单位,承接北京市企事业单位参与会计继续教育人员培训工作,截至目前线上培训 850 人,线下完成三期高级、三期中初级,共计 1920 人的培训任务。

教学组织及管理情况

整个培训项目的实施包括培训前、培训中和培训后,按照项目流程严格做好各项工作。

- 培训流程信息化管理。培训班所有的流程操作和审批申请均在培训中心线上管理平台完成,步骤清晰、数据清楚,审批功能可在手机端直接操作,提高了审核效率。
- 培训监管方面,制定了培训项目考核管理办法,针对培训过程中的全流程进行监督和考核,可有效规范流程,提升培训质量。

成果及成效

培训数量多。国铁集团全年完成 59 期，3677 人培训任务，较 2019 年的 20 期，1184 人，实现了数量上的倍数增长。在保证其他培训任务正常开展的情况下，及时整合周边住宿及校内资源，合理规划，全员齐上阵，圆满的完成培训任务，为明年师资培训项目的开展提供的很好的借鉴。

培训层次高。承办了教育部职教国培项目及双师基地授牌启动会项目，来自 171 所高校和职业院校领导到校会议，由教育部副部长出席并致辞，规格高、规模大；首次承办人社部国家高研班项目，面向社会招生的 53 名学员均是来自各高校、职业院校及企事业单位，培训范围广、学员层次多，本次高级研修项目以学校优势学科为基础，未来计划连续申报办班并打造成为特色项目。

培训领域宽。新增兴安盟交通运输局培训班、山西交控路网中心项目、民防协会、华夏银行、中铁建青马班以及政协全国办公厅会计继续教育项目等培训，打开了新的培训领域，增厚了合作单位储备；举办 3 期 ISW 教学技能工作坊培训班，学员来自高校课程负责人及

青年骨干教师等，加大了与其他高校间的沟通与合作。

培训难度大。举办两期兰州工匠“育苗”培训班，校内完成 1 个月理论学习，校外 1 个月实操训练，根据专业细分厂家，分别到中车大同、株洲、永济、青岛、洛阳、长春，以及哈尔滨检修段、南京铺镇、长江武汉、铁建装备、中铁宝鸡、天津凯发、鼎汉东莞、哈尔滨局等 20 个厂家进行实操练习，理论加实践的创新，达到了直观的培训效果。

今年，学院新获批教育部国家级“双师型”教师培训基地、人社部“数字技术工程师培育项目第二批培训机构（大数据职业）”，并首次举办教育部“职教国培”示范项目铁道运输类专业带头人培训班以及人社部数字技术与智慧交通创新发展高级研修班，取得了非常好的培训效果。同时，人社部国家级及北京市专业技术人员继续教育基地也在有条不紊的开展工作，取得了很好的培训效果。统筹专业学院合作案例，成功申请成为由教育部职业教育与成人教育司主办、中国中车集团有限公司牵头组织的“国家轨道交通装备行业产教融合共同体”第一批成员单位（北京地区唯一普通高校）。

北京市人力资源和社会保障局文件

京人社发〔2023〕11号

关于公布北京市数字技术工程师培育项目第二批培训机构目录的通知

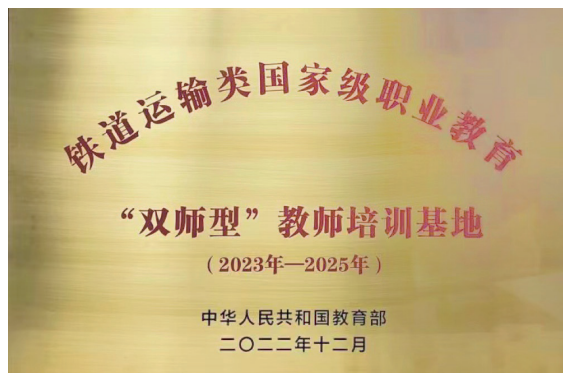
根据《人力资源社会保障部办公厅关于印发〈专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目实施办法〉的通知》（人社厅发〔2021〕71号）和《关于开展数字技术工程师培育项目第二批培训机构和评价机构遴选工作的通知》要求，经自愿申报、遴选推荐、专家评审，网上公示，确定北京市海淀区中关村软件园人才基地培训中心等单位为北京市数字技术工程师培育项目第二批培训机构，有效期三年，现将目录予以公布。纳入目录的培训机构应秉持为国民、为社会、为用人单位培养人才，加强数字技术技能培训研究、课程、资源建设和教材教学研究，按照国家标准和培训大纲明确培训学时、内容和

附件

北京市数字技术工程师培育项目第二批培训机构目录

（各职业的培训机构排序不分先后）

- 一、人工智能职业
1. 北京市海淀区中关村软件园人才基地培训中心
 2. 北京邮电大学
 3. 北京航空航天大学
 4. 北京理工大学
 5. 中关村创新研修学院
 6. 北京百度网讯科技有限公司
- 二、物联网职业
1. 工业和信息化部电子工业标准化研究院
 2. 中国科学院人才交流开发中心
 3. 国家发展和改革委员会培训中心
- 三、大数据职业
1. 工业和信息化部人才交流中心
 2. 清华大学
 3. 中国电子商会
 4. 北京交通大学



唐山研究院



注：根据各单位提供信息整理

基本概况

唐山研究院严格对标教育部办公厅教职成厅函〔2021〕23号《普通高等学校举办非学历教育管理规定(试行)》、教职成厅函〔2021〕26号《教育部办公厅关于做好普通高等学校非学历教育对照检查整改工作的通知》、教

职成厅函〔2022〕2号《教育部办公厅关于开展直属高校非学历教育领域问题专项整治工作的通知》文件的要求,严格筛选培训项目,规范办学行为。2023年共开展非学历教育项目一项。

办学情况

办学情况统计

培训项目名称	委托单位名称	金额(万元)	培训学时	授课方式	培训人数
北京交通大学唐山研究院 中铁十六局集团第五工程有限公司高级研修培训班	中铁十六局集团第五工程有限公司	15.56	60	线下	39

承办项目介绍

中铁十六局集团第五工程有限公司高级研修培训班依托学校雄厚师资资源,积极响应京津冀协同发展战略,以培养新型科技人才,培养专业技术人员,提升企业核心竞争力为培训目的。此次校企合作研修班的举办是

“深化产教融合,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接”的重要实践。开启校企合作,为人才深度交流搭建平台。



教学组织及管理情况

本次研修培训培训时间为5月6日-5月12日,共计7天。

教学目标

进一步提升理论基础,理论与实践相结合,解决实际工作遇到的难点问题从而提升培训人员业务技能。

师资条件

特别邀请学校土木建筑工程学院专家教授团队亲自授课,发挥学院学科优势,科学设计课程内容与培训形式。

课程内容主要有

力学基础、结构力学、(与工程相关的材料力学基础)、支架梁/悬灌梁/水中围堰/栈桥、隧道施工、房建(施工过程中的钢结构)、基坑支护/土力/边坡防护等。

质量管控上

- 实施专职班主任跟课管理制度:深入课堂,进行跟课管理,严抓学风。
- 狠抓考勤管理,严格出勤纪律,实时通报。
- 认真记录课堂授课情况,关注学员跟课状态。
- 积极反馈学员意见,随时与任课教师沟通微调授课重点、难点。
- 注重学员反馈,进行培训满意度测评。
- 考核方式:阶段小结与综合测评相结合的考评办法,对考核合格学员颁发结业证书。

为参培人员提供快捷公寓双人间独立卫浴住宿条件,校内餐厅用餐,提供多媒体教室等一流教学环境,操场、室内运动场馆等文体资源。

成果及成效

通过一周的培训,参训人员在理论和业务上有显著提升。

人才培养、社会效益方面:本次培训对接企业岗位产业标准和岗位需求,回应新技术和产业变革需要,进一步深化了校企合作,提升人员业务技能,为企业

培养技术人才,加强对专业认同感。探索与企业合力打造人才培养新途径、共同扎实推进校企合作落实、落地,为未来与更多企业共建人才培养项目、与行业领军企业共建实践基地提供合作经验。



孙中山

(1866-1925)



地 址	北京市海淀区上园村 3 号 交大知行大厦 8 层 北京交通大学非学历教育管理办公室
电 话	010-51684671
传 真	010-51688679
EMAIL	fxljy@bjtu.edu.cn
邮 编	100044